

Bando per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca

Università Ca' Foscari Venezia – Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali

(L. 240 del 30 dicembre 2010, art. 18, DL 19/2012; Regolamento per l'attivazione di borse per attività di ricerca emanato con D.R. 300/2014 del 14/04/2014, modificato con D.R. n. 399 del 04/05/2018, con D.R. n. 1141 del 19/11/2020, con D.R. n. 1277 del 18/10/2021, con D.R. n. 394 del 06/04/2023 e con D.R. n. 457/2024 del 06/05/2024. In vigore dal 14/05/2024)

Titolo "Borsa di animazione territoriale finalizzata alla produzione di conoscenza sul tema in oggetto e un monitoraggio attivo sulle attività di progetto"

Progetto codice 1042-0001-110-2024 dal titolo "Strategie Cooperative di Age Diversity Management" CUP: H71J24000380007 - DGR n. 110 del 12/02/2024

VISTO il DGR n. 110 del 12/02/2024 con cui la Giunta Regionale della Regione del Veneto ha approvato l'Avviso per la presentazione di progetti formativi finalizzati a promuovere interventi per l'adattamento delle persone ai cambiamenti complessi del mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo e sano e ad ambienti di lavoro adeguati che tengano conto dei rischi per la salute a valere su fondi PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita" - Decisione di esecuzione della Commissione europea n. C(2022)5655 del 1/08/2022 - Priorità 1, Obiettivo specifico d) ESO4.4;

VISTO il DDR n. 741 del 06/06/2024 con il quale il Direttore della Direzione Formazione e Istruzione ha decretato l'ammissione a finanziamento del Progetto "Strategie Cooperative di Age Diversity Management" (n. domanda 10720814, ID PROGETTO: 10720815 CODICE PROGETTO 1042-0001-110-2024) presentato da Isfid Prisma società cooperativa in qualità di coordinatore e con Università Ca Foscari fra i partner operativo di progetto;

VISTO l'accordo di Partenariato Rep. n. 344/2024 Prot. n. 214457 del 16/09/2024 sottoscritto tra Isfid Prisma società cooperativa in qualità di Coordinatore del progetto e Università Ca' Foscari Venezia - Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali in qualità di partner operativo per l'attivazione di una borsa di ricerca di 6 mesi nell'ambito del progetto dal titolo Strategie Cooperative di Age Diversity Management (codice "1042-0001-110-2024"; CUP: H71J24000380007);

VISTO che il Progetto prevede l'avvio n.1 borsa di animazione territoriale della durata di 9 mesi, per attività di ricerca finalizzata al rafforzamento del networking e del lavoro di rete tra tutti i partner progettuali e alla realizzazione delle attività progettuali previste;

Descrizione

Il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali dell'Università Ca' Foscari Venezia, in base a quanto citato in premessa invita a sottoporre candidature per una borsa di ricerca dal titolo "Borsa di animazione territoriale della durata di 9 mesi dal titolo: Valutazione di impatto aziendale dell'eventuale adozione di politiche di age diversity management" nell'ambito del progetto "Strategie Cooperative di Age Diversity Management", Strategie Cooperative di Age Diversity Management (codice "1042-0001-110-2024"; CUP: H71J24000380007.

Il/la borsista dovrà svolgere la seguente attività di ricerca:

La borsa di animazione territoriale è finalizzata al rafforzamento del networking e del lavoro di rete tra tutti i partner progettuali ed i diversi stakeholder ed il supporto nella verifica della realizzazione di tutte le attività progettuali previste. La persona individuata avrà inoltre il compito di contribuire alla promozione e diffusione delle iniziative nei diversi territori con l'obiettivo di facilitare e favorire occasioni di confronto ed integrazione con altre progettualità.

Si prevede inoltre:

- 1) il supporto alla realizzazione di un focus group finalizzato alla valutazione dell'impatto dell'adozione di politiche di Age Management nei contesti lavorativi e sulle persone;
- 2) la raccolta di dati quali/quantitativi (prima, durante e post interventi) finalizzati alla stesura di un report dettagliato e curato del progetto;
- 3) la partecipazione ai processi di rimodulazione degli interventi qualora se ne riscontrasse la necessità in corso durante lo svolgimento del progetto;
- 4) il monitoraggio della realizzazione degli output previsti di progetto
- 5) l'attivazione della rete di soggetti del territorio attraverso un lavoro di prima mappatura, promozione e presentazione del progetto

Il/le titolari di borsa, così come previsto dalla Direttiva FSE, D.G.R. n. 553/2023, al termine della propria attività dovranno fornire al dipartimento i seguenti prodotti scientifici:

- un **report conclusivo sull'attività svolta**, di almeno 3 pagine, che ne evidenzia i risultati conseguiti con particolare riferimento alla valutazione di impatto aziendale dell'eventuale adozione di politiche di age diversity management, accompagnato da un abstract della ricerca.

Inoltre il/la titolare di borsa sarà tenuto/a a compilare un "diario di bordo giornaliero" in cui annotare l'attività di ricerca svolta.

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento, alla normativa vigente in materia e alla Direttiva regionale riferita al finanziamento FSE in oggetto e successive integrazioni.

Durata del contratto: 9 mesi, a decorrere indicativamente dal 01/12/2024

Settore Ricerca ricerca.fbc@unive.it

Importo: L'importo della borsa di ricerca è pari a €2.170,00 al mese esente IRPEF e INPS, per un totale di 19.530 euro. L'importo erogato, è da ritenersi comprensivo di ogni eventuale costo legato all'espletamento dell'attività di ricerca prevista dal progetto.

Il compenso mensile sarà riconosciuto ed erogato solo in caso di svolgimento dell'intera mensilità, in caso contrario il compenso relativo alla mensilità non completata non sarà erogato.

Scadenza per la presentazione delle candidature: 05/11/2024 ore 12:00 (ora italiana)

Chi può partecipare (Regolamento di Ateneo per le borse di ricerca art. 3)

Alla selezione possono partecipare i cittadini appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari, in possesso di:

a) Laurea o titolo estero equivalente, in Sociologia oppure Servizio sociale oppure Management oppure Economia

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione, l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della selezione, con motivato provvedimento e notificata all'interessato.

Competenze richieste:

- Comprovata conoscenza della lingua inglese;
- Comprovate conoscenze nel campo delle principali teorie dell'innovazione nelle imprese;
- Comprovate conoscenze nel campo della ricerca acquisite attraverso pregresse ricerche in ambiti affini.

Incompatibilità (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca art. 12)

La borsa di ricerca è incompatibile con:

- altre borse a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca del borsista;
- la frequenza di corsi di dottorato di ricerca con borsa e di specializzazione medica, in Italia e all'estero;
- assegni di ricerca.

La persona titolare di borsa di ricerca può svolgere attività di lavoro autonomo o collaborazioni occasionali o continuative, compatibilmente con l'attività di ricerca in essere e previa autorizzazione della struttura, a condizione che l'attività:

- non comporti conflitto di interessi con la specifica attività di ricerca svolta dal titolare di borsa;
- non rechi pregiudizio all'Università.

Settore Ricerca ricerca.fbc@unive.it

I o le titolari di rapporti di lavoro subordinato, in aggiunta all'autorizzazione della struttura, dovranno fornire l'autorizzazione del proprio datore di lavoro.

Nel caso specifico di titolari di rapporto di lavoro subordinato in essere prima dell'assegnazione della borsa, la struttura dovrà valutare la compatibilità della stessa con il rapporto di lavoro esistente; nel caso la valutazione dia esito negativo non si procederà al conferimento della borsa; nel caso di esito positivo, la persona candidata vincitrice dovrà fornire l'autorizzazione del proprio datore di lavoro entro 15 giorni.

Nel caso la titolarità di rapporto di lavoro subordinato subentri in corso di durata della borsa, la persona candidata vincitrice è tenuta a comunicare almeno 15 giorni prima dell'inizio del rapporto di lavoro la mutata condizione soggettiva, per una valutazione della compatibilità da parte della struttura; qualora la valutazione dia esito negativo la titolarità della borsa cesserà entro l'inizio del rapporto di lavoro subordinato; nel caso di esito positivo, la persona candidata vincitrice dovrà fornire l'autorizzazione del proprio datore di lavoro entro 15 giorni”.

Il conferimento della borsa non dà luogo alla costituzione di alcun rapporto di lavoro, né dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale universitario.

Come partecipare (Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca art. 5)

Le persone candidate devono presentare:

- a) Il modulo di domanda allegato, datato e firmato. Il modulo è reperibile anche nell'apposita pagina web del Dipartimento ([link](#)) e nella pagina del sito web di Ateneo al [link](#).
- b) Nel modulo di domanda chi si candida dovrà indicare sotto la propria responsabilità:
 - il titolo di studio posseduto;
 - la cittadinanza (se cittadino/a non appartenente all'Unione Europea presente sul territorio italiano: il possesso del permesso di soggiorno valido alla data di scadenza del bando);
 - di avere l'idoneità fisica alla collaborazione;
 - di essere a conoscenza che il conferimento della borsa di ricerca non è compatibile con le posizioni di cui all'art. 12 del Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca e dalla normativa vigente;
 - di non aver ricevuto provvedimenti restrittivi della libertà personale al momento della presentazione della candidatura;
 - di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o una professoressa appartenente alla Struttura di ricerca o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore o la Rettrice, il Direttore Generale o la Direttrice Generale o qualsiasi componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo e di essere consapevole di quanto previsto dalla Legge 240/2010 art. 18 c. 1 lettera b);
 - eventuale godimento di benefici previsti dalla L. 104/92.
- c) Un CV in **formato Europass** allegato (o disponibile online [link](#)) datato e firmato, debitamente autocertificato ai sensi del DPR 445/00.

Settore Ricerca ricerca.fbc@unive.it

- d) La fotocopia di un valido documento di identità (Carta d'Identità o Passaporto).
- e) Ogni altro documento, titolo o pubblicazione utile alla selezione.

Come inviare la candidatura

Le candidature possono essere:

- 1) consegnate di persona presso Palazzo Malcanton-Marcorà, Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali Dorsoduro 3484/D 30123 - Venezia;
- 2) inviate tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo protocollo@pec.unive.it. Indicare nell'oggetto dell'e-mail la seguente dicitura: "borsa FSE Age Diversity Management DFBC".
- 3) inviate tramite posta elettronica all'indirizzo calls.fbc@unive.it specificando nell'oggetto della e-mail "borsa FSE Age Diversity Management DFBC". Il/la candidato/a si assume in tali casi le responsabilità derivanti dall'eventuale mancato recapito della domanda e della relativa documentazione. L'Università non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione delle comunicazioni inviate tramite posta elettronica non certificata.

Procedure di selezione e modalità di valutazione

La selezione delle candidature viene effettuata da una commissione esaminatrice, nominata ai sensi del Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca art. 7, nel rispetto, ove possibile, dell'equilibrio di genere, sulla base di titoli e colloquio. L'elenco delle persone candidate ammesse al colloquio sarà reso noto nella pagina web del Dipartimento ([link](#)), e nella pagina del sito web di Ateneo al [link](#) il giorno 12/11/2024. Il **colloquio** si svolgerà in **modalità telematica tramite Google Meet il giorno 18/11/2024 alle ore 10:00 (ora italiana)** e mira all'accertamento delle conoscenze sui seguenti temi:

- Age Diversity Management
- Innovazione d'impresa, in particolare digitale
- Tecniche di raccolta e analisi dati

Le persone candidate straniere o italiane residenti all'estero possono chiedere di sostenere il colloquio per via telematica.

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti per la valutazione delle candidature in base ai titoli e colloquio, è chiamata a definire, sulla base dei punteggi attribuiti, una graduatoria finale di merito e individua il vincitore o la vincitrice. In caso di pari merito deve essere designata la persona più giovane d'età.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine in cui è formulata, e in caso di rinuncia, o di mancata accettazione nei termini comunicati dalla struttura dalla persona vincitrice della selezione, la borsa sarà assegnata alla persona presente nella posizione successiva della graduatoria finale di merito, secondo quanto previsto dal Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca (art. 8). La Commissione Esaminatrice trasmetterà il verbale delle operazioni concorsuali al Direttore o alla Direttrice

Settore Ricerca ricerca.fbc@unive.it

della struttura di ricerca, il/la quale, verificata la legittimità degli atti concorsuali, con proprio provvedimento, procederà all'approvazione degli stessi ed all'assegnazione della borsa.

Conferimento della borsa e pubblicità degli atti

Ricevuti gli atti relativi alle selezioni, il Direttore o la Direttrice della struttura approva con proprio decreto la graduatoria e i verbali della procedura di selezione e li rende pubblici.

La/Il segreteria/o della Struttura che ha emesso il bando trasmetterà alla persona vincitrice della selezione una comunicazione, contenente la data di decorrenza della borsa.

Nel termine di sette giorni dal ricevimento della comunicazione scritta di cui al comma precedente, il vincitore o la vincitrice dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa. In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata alla persona presente nella posizione successiva della graduatoria finale di merito.

È assicurata la pubblicità dei risultati di tutte le fasi della selezione nell'Albo online di Ateneo, nell'apposita pagina web del Dipartimento ([link](#)) e nella pagina del sito web di Ateneo al [link](#).

È comunque garantito l'accesso agli atti della selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s. m. i. e del relativo regolamento interno di attuazione.

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679). È possibile scaricare l'Informativa al seguente link: <https://www.unive.it/paq/36550/>.

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il/la responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è Avv. Esterita Vanin, Segretaria del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali.

Norme finali

Per quanto non previsto dal presente Bando si rinvia al Regolamento e alla normativa vigente in materia e alla Direttiva regionale riferita al finanziamento FSE in oggetto e successive integrazioni.

Firmato

Il Direttore del Dipartimento di
Filosofia e Beni Culturali
Prof. Giovanni Maria Fara

Visto

R.P.A

Segretaria del Dipartimento di

Filosofia e Beni Culturali

Avv Esterita Vanin

Settore Ricerca ricerca.fbc@unive.it