

OGGETTO: Avviso di procedura per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo nella forma della collaborazione occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico “Collaborazione scientifica per lo studio delle carriere di cura e degli scambi tra household attraverso l'analisi di dati quantitativi con metodi multilivello e/o longitudinali”, finanziato con i fondi del progetto PRIN 2022 “Social and Spatial Inequalities Under Pressure (So SpIn UP). Individual Life Courses in context during the Covid-19 Pandemic”, codice 2022K9RP5Y, CUP: H53D23005880006, tutor prof.ssa Barbara Da Roit, presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali.

Università Ca' Foscari Venezia

Il Direttore del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali

- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 e successive modifiche;
- VISTO** la Legge n. 232 dell'11/12/2016, art. 1 c. 303, la quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, c. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, c. 1, lettera f-bis), della Legge n. 20 del 14/01/1994 (Controllo di legittimità della Corte dei Conti);
- VISTO** il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza Contabilità;
- VISTO** il Regolamento per l'affidamento di incarichi a soggetti esterni all'Ateneo emanato con D.R. n. 914/2011 del 27/10/2011 e successive modifiche;
- VISTO** il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81;
- VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 193 del 13/12/2024;
- RICHIAMATO** il bilancio di previsione dell'esercizio 2025 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 13 dicembre 2024;
- RICHIAMATO** il budget del Dipartimento per l'esercizio 2025 approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 16 ottobre 2024;
- CONSIDERATA** la copertura finanziaria nella forma del contributo alla spesa a valere sulle risorse di cui al cap. 7245 (azione 004) - “Fondo per gli Investimenti nella Ricerca Scientifica e Tecnologica (FIRST)” su risorse di provenienza 2021 e 2022 conservate in bilancio come residui di lettera F;
- VISTA** la Missione 4 “Istruzione e Ricerca” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare la componente C2 – investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dedicata ai Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale;
- VISTO** che il Bando PRIN 2022 prevede una realizzazione delle attività progettuali coerente con i principi della parità di genere (Gender Equality) in relazione agli articoli 2, 3, paragrafo 3, del TUE, 8, 10, 19 e 157 del TFUE, e 21 e 23 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali;
- CONSIDERATO** che in fase di presentazione della Proposta di progetto è stata presentata la dichiarazione di assolvimento del “Do No Significant Harm” e che in sede di valutazione è stato verificato il rispetto dei vincoli previsti dal principio “non arrecare un danno significativo” (DNSH) ai sensi dell'art. 17 del Regolamento (UE) 2020/852;
- CONSIDERATO** che per tutto il ciclo di vita dei progetti PRIN, a pena di sospensione o revoca del finanziamento in caso di accertata violazione, è obbligatorio il rispetto del principio del “DNSH”;

- PRESO ATTO** che il MUR ha pubblicato il "Decreto di ammissione al finanziamento" n. 1060 del 17/07/2023 e che le spese ammissibili decorrono, ai sensi dell'articolo 7 comma 2 del bando, dal 90° giorno successivo all'adozione del Decreto stesso;
- CONSIDERATO** che la formale accettazione del finanziamento è stata approvata mediante la sottoscrizione dell'Atto d'Obbligo da parte del Coordinatore Scientifico e dei Responsabili delle Unità di ricerca;
- VISTA** la richiesta della prof.ssa Barbara Da Roit di procedere al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo nella forma della collaborazione occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico "Collaborazione scientifica per lo studio delle carriere di cura e degli scambi tra household attraverso l'analisi di dati quantitativi con metodi multilivello e/o longitudinali", finanziato con i fondi del progetto PRIN 2022 "Social and Spatial Inequalities Under Pressure (So SpIn UP). Individual Life Courses in context during the Covid-19 Pandemic", codice 2022K9RP5Y, CUP: H53D23005880006, tutor prof.ssa Barbara Da Roit, presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali;
- CONSIDERATA** la deliberazione n. 41 del Consiglio di Dipartimento del 19/10/2023 che delega il Direttore all'emanazione di bandi per gli assegni di ricerca, le borse di ricerca e le collaborazioni finanziate su progetti esterni, previa verifica delle necessità e delle disponibilità dei progetti insieme al responsabile scientifico;
- VERIFICATA** la disponibilità finanziaria nel conto economico A.C.03.07.02 UA.A.DP.FBC progetto UGOV FBC.PRIN2022.DAROIT.finanzPNRR;
- PRESO ATTO** che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo;

Decreta

Art.1 – Indizione

Presso l'Università Ca' Foscari Venezia è indetta una procedura comparativa di *curricula* volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di n. 1 risorsa necessaria, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, per lo svolgimento di attività di collaborazione occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico "Collaborazione scientifica per lo studio delle carriere di cura e degli scambi tra household attraverso l'analisi di dati quantitativi con metodi multilivello e/o longitudinali", finanziato con i fondi del progetto PRIN 2022 "Social and Spatial Inequalities Under Pressure (So SpIn UP). Individual Life Courses in context during the Covid-19 Pandemic", codice 2022K9RP5Y, CUP: H53D23005880006, tutor prof.ssa Barbara Da Roit, presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l'individuazione di un soggetto esterno mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto.

Art. 2 – Oggetto dell'incarico

1. La prestazione del soggetto che sarà individuato ha per oggetto "Collaborazione scientifica per lo studio delle carriere di cura e degli scambi tra household attraverso l'analisi di dati quantitativi con metodi multilivello e/o longitudinali", presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, si inserisce nell'ambito del progetto PRIN 2022 "Social and Spatial Inequalities Under Pressure (So SpIn UP). Individual Life Courses in context during the Covid-19 Pandemic."(codice progetto Prot. 2022K9RP5Y). Il progetto di ricerca mira a:
 - identificare i cambiamenti nelle "carriere di caregiving" allo scoppio della pandemia: determinare in che misura e per chi la pandemia ha ridotto, modificato o potenziato il caregiving e collegare questi eventi al benessere soggettivo dei caregiver ;
 - analizzare il sostegno economico (monetario e non) fornito e ricevuto dalle famiglie e i cambiamenti intervenuti allo scoppio della pandemia;

- rilevare modelli di solidarietà durante il primo lockdown e analizzare come si relazionano ai livelli di bisogni e risorse (sociali, sanitari ed economici) delle famiglie.

Nell'ambito della ricerca, il collaboratore/la collaboratrice contribuirà all'analisi dei modelli di solidarietà e sostegno tra le famiglie italiane prima, durante e dopo la pandemia sulla base dei dati dell'indagine panel retrospettiva e longitudinale rappresentativa a livello nazionale ITA.LI uniti a dati censuari territoriali raccolti da ISTAT nel 2021 e dati amministrativi.

In riferimento al comma 1, le principali funzioni richieste riguardano nello specifico:

- Collaborazione all'identificazione di due specifiche domande di ricerca e relative ipotesi con particolare riferimento alle carriere dei caregiver familiari e allo scambio di sostegni monetari e non tra household;
- Operazionalizzazione e preparazione dei dati rilevanti per l'analisi tratti dalla Italian Lives (ITA.LI)
- Analisi attraverso l'uso di modelli multilivello e/o longitudinali che integrano dati di survey con dati territoriali/istituzionali.
- Collaborazione alla stesura di due paper scientifici da sottoporre a convegni.

Art. 3 – Durata dell'incarico

1. Per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 2 è richiesto un impegno di 4 mesi indicativamente dal 16/02/2025 a 15/06/2025.
2. Ai fini della ricognizione interna l'impegno è quantificato in 4 mesi.
3. Nel caso di individuazione di soggetti esterni verrà assegnato un incarico di prestazione occasionale della durata di 4 mesi. La decorrenza dell'incarico verrà definita successivamente a conclusione della procedura selettiva.

Art. 4 - Requisiti richiesti

Ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: possesso del Dottorato di ricerca in scienze economiche o sociologiche;
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- ottima conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del consiglio di amministrazione o il professore/Direttore del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali;

(per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso home page>Ateneo>Organi di Ateneo o cliccare il seguente link <http://www.unive.it/pag/11014> e <https://www.unive.it/pag/16040/>)

- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012;
- non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia.

Nonché delle seguenti conoscenze e capacità:

Conoscenze e capacità richieste:

- Comprovate conoscenze e capacità di analisi multilivello di dati quantitativi anche di tipo longitudinale, con particolare riferimento a temi ed approcci attinenti l'oggetto del bando;
- Precedenti esperienze di collaborazione a progetti ricerca nazionali e/o internazionali, con particolare riferimento a temi ed approcci attinenti l'oggetto del bando;
- Pubblicazioni scientifiche con particolare riferimento a temi ed approcci attinenti l'oggetto del bando.

Art. 5 – Modalità di presentazione delle domande per i soggetti INTERNI.

1. Ai fini della ricognizione interna può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno in possesso dei requisiti indicati all'art. 4, che dichiara di essere disponibile a svolgere le attività di collaborazione occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico "Collaborazione scientifica per lo studio delle carriere di cura e degli scambi tra household attraverso l'analisi di dati quantitativi con metodi multilivello e/o longitudinali", finanziato con i fondi del progetto PRIN 2022 "Social and Spatial Inequalities Under Pressure (So SpIn UP). Individual Life Courses in context during the Covid-19 Pandemic", codice 2022K9RP5Y, CUP: H53D23005880006, tutor prof.ssa Barbara Da Roit, presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali, in distacco temporaneo per 4 mesi presso il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali.
2. Le domande di partecipazione dovranno essere inviate, previa acquisizione del nulla osta della struttura di afferenza, utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/dfbc-occ-prin2022-daroit>

entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del 03/02/2025.

3. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.
4. Ai candidati sarà richiesto di allegare alla domanda un Curriculum Vitae in formato Europeo e ulteriore documentazione/ulteriori titoli ritenuti utili ai fini della valutazione (in un unico file) e copia di un documento di identità in corso di validità.
Il Curriculum Vitae dovrà avere in calce la dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla presente procedura di selezione resa ai sensi della normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679). Il modello del CV in formato Europeo con le dichiarazioni in calce è disponibile all'interno della procedura. È inoltre necessario allegare alla domanda una copia del Curriculum Vitae privo dei dati personali e della firma, il cui modello è disponibile all'interno della procedura, al fine dell'espletamento degli adempimenti amministrativi in caso di assegnazione dell'incarico.
5. I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando.

Art. 6 – Modalità di selezione per i soggetti INTERNI

1. Le domande saranno esaminate da una Commissione composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

2. Il Direttore del Dipartimento invierà la formale richiesta, secondo le modalità previste, all'Area Risorse Umane, che provvederà. In caso di esito positivo della valutazione, all'assegnazione in distacco temporaneo del personale tecnico amministrativo individuato.

Art. 7 - Requisiti di ammissione per i soggetti ESTERNI

1. I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste per lo svolgimento delle attività indicate all'art. 4.
2. Nella domanda di ammissione alla procedura comparativa i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo email, l'insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti elencati all'art. 4 e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 8 - Modalità di presentazione delle domande per i soggetti ESTERNI

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa i soggetti esterni all'Amministrazione in possesso dei requisiti di cui all'art. 4.
2. Le domande di partecipazione dovranno essere inviate, utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/dfbc-occ-prin2022-daroit>

entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del 03/02/2025.

3. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.
4. Ai candidati sarà richiesto di allegare alla domanda un Curriculum Vitae in formato Europeo e ulteriore documentazione/ulteriori titoli ritenuti utili ai fini della valutazione (in un unico file) e copia di un documento di identità in corso di validità.

Il Curriculum Vitae dovrà avere in calce la dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, che quanto in esso dichiarato corrisponde a verità e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla presente procedura di selezione resa ai sensi della normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679). Il modello del CV in formato Europeo con le dichiarazioni in calce è disponibile all'interno della procedura. È inoltre necessario allegare alla domanda una copia del Curriculum Vitae privo dei dati personali e della firma, il cui modello è disponibile all'interno della procedura, al fine dell'espletamento degli adempimenti amministrativi in caso di assegnazione dell'incarico.

5. I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando.
6. La valutazione delle domande presentate dai soggetti esterni è subordinata all'esito negativo della ricognizione interna.

Art. 9 – Modalità di selezione per i soggetti ESTERNI

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae.

Art. 10 – Criteri di valutazione

1. La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - 1) valutazione titoli, max 20 punti:
 - a) Curriculum vitae e studiorum che documenti conoscenze e capacità di analisi multilivello di dati quantitativi anche di tipo longitudinale, con particolare riferimento a temi ed approcci attinenti l'oggetto del bando, max 20 punti;
 - 2) valutazione esperienza professionale, max 20 punti, distribuiti come di seguito:
 - a) Collaborazione a progetti ricerca nazionali e/o internazionali, con particolare riferimento a temi ed approcci attinenti l'oggetto del bando, max 10 punti;
 - b) Pubblicazioni scientifiche con particolare riferimento a temi ed approcci attinenti l'oggetto del bando, max 10 punti.

Totale punteggio: 40 punti

Soglia minima per l'idoneità: 25 punti

Art. 11 – Esito della valutazione

1. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando i soggetti vincitori della selezione, previa predisposizione di una specifica graduatoria di merito.

La struttura che ha emanato il bando può scorrere la graduatoria nei seguenti casi:

 - a) impossibilità alla stipula del contratto con il/i vincitore/i;
 - b) rinuncia alla stipula del contratto da parte del/dei vincitore/i della selezione.
2. I soggetti vincitori della selezione dovranno esprimere la propria accettazione entro 7 giorni dal ricevimento della comunicazione sottoscrivendo il relativo contratto presso il competente ufficio del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali a mezzo del quale verranno regolati i termini e le modalità di svolgimento dell'attività di collaborazione.
3. L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito web di Ateneo nella sezione Ateneo>Lavora con noi> Lavorare a Ca' Foscari> Procedure Comparative.

Art. 12 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento del Direttore dei Dipartimenti di Filosofia e Beni Culturali.

Art. 13 – Forma di contratto e compenso previsto

1. Al termine della procedura di valutazione comparativa con i collaboratori prescelti sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo in forma della collaborazione occasionale della durata di 4 mesi per un corrispettivo complessivo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente, determinato in euro 14.600,00.

2. Il compenso dovuto sarà liquidato in due rate posticipate previa verifica dell'attività svolta, ed a fronte della consegna di:
 - 1) una relazione nella quale viene specificato il contributo all'identificazione di due specifiche domande di ricerca e relative ipotesi; 2) operazionalizzazione e preparazione dei dati, entro il 15/04/2025, per un importo lordo imponibile di 7.300,00 €;
 - 3) breve relazione contenente la descrizione dell'analisi svolta attraverso l'uso di modelli multilivello e/o longitudinali che integrano dati di survey con dati territoriali/istituzionali; 4) bozze dei due articoli in coautoraggio, entro il 15/06/2025, per un importo lordo imponibile di 7.300,00 €;
3. La spesa graverà sui fondi del progetto UGOV FBC.PRIN2022.DAROIT.finanzPNRR, alla voce COAN A.C.03.07.02 con adeguata capienza di spesa.
4. Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.
5. Qualora il/i soggetto/i individuato/i sia/no dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, dovrà/nno presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.
6. I candidati prescelti saranno tenuti a rispondere agli obblighi previsti dal Codice Etico e dal Codice di Comportamento di Ateneo per quanto compatibili.

Art. 14 – Trattamento dei dati personali

1. I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, saranno trattati in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679).

È possibile scaricare l'Informativa al seguente link: <https://www.unive.it/pag/34661/>

Art. 15 – Rinvio

1. Per quanto non specificato dal presente bando, si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo al personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Art. 16 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è l'Avv. Esterita Vanin, Segretaria Amministrativa del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali.

Firmato
IL DIRETTORE
del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali
Prof. Giovanni Maria Fara

Visto
R.P.A.
LA SEGRETARIA
del Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali
Avv. Esterita Vanin