

Decreto della Coordinatore del Centro Temporaneo "Progetto Ecosistema dell'Innovazione"

OGGETTO: Avviso di procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per il conferimento di n.1 incarico di lavoro autonomo di tipo professionale per l'attività di studio ed analisi dell'interfaccia grafica interattiva finalizzata alla sperimentazione del Progetto "DigitArt3D" di cui PI è la Dott.ssa Mara Pistellato nell'ambito dell'Attività Trasversale "Young Researchers" dell'Università Cà Foscari in qualità di Spoke leader, progetto PNRR codice identificativo ECS_00000043, Titolo del progetto: iNEST - Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem Area tematica: Digital, Industry, Aerospace, Soggetto Attuatore: Università degli Studi di Padova, CUP: H43C22000540006.

IL COORDINATORE

- VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 e successive modificazioni;
- VISTO l'art. 1, comma 303, della legge di bilancio 2017 n. 232 dell'11/12/2016 il quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, c. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, c. 1, lettera f-bis), della Legge n. 20 del 14/01/1994 (Controllo di legittimità della Corte dei Conti);
- VISTO lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 750 dell'8/09/2011 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 217 del 17/09/2011) e modificato con D.R. n. 718 del 4/10/2013 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 243 del 16/10/2013) e con D.R. n. 271 del 13/03/2023 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 69 del 22/03/2023), entrato in vigore il 6/04/2023;
- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e Contabilità emanato con D.R. 151/int. Del 23/12/1997 e modificato con D.R. n. 519 del 22/05/2002, D.R. n. 363 del 17/05/2004, D.R. n. 408 del 21/05/2009, D.R. n. 493 del 15/06/2009, D.R. n. 137 del 26/02/2010, D.R. n. 167 del 10/03/2011, D.R. n. 255/2019 del 04/04/2019;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Ateneo (D.R. n. 914/2011 prot. n. 23361-I/3 del 27/10/2011) successivamente modificato con D.R. n.321/prot.16856 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10 luglio 2019, modifiche entrate in vigore il 17/07/2019;
- VISTA la richiesta della dott.ssa Mara Pistellato, PI del progetto "DigitArt3D" dell'Attività Trasversale "Young Researcher" di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo di tipo professionale per l'attività di studio ed analisi dell'interfaccia grafica interattiva finalizzata alla sperimentazione del Progetto;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea L.57 del 18 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza dell'Unione Europea;

- VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza, ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, recante "Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione" e successiva rettifica del 23 novembre 2021;
- VISTO l'Avviso MUR n. 3277 del 30 dicembre 2021 "Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" – Ecosistemi dell'Innovazione – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.5, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU" per finanziare la creazione di Ecosistemi dell'innovazione sul territorio nazionale;
- VISTO il Decreto Direttoriale 20 aprile 2022, n. 703, con il quale sono state approvate le graduatorie delle proposte pervenute in risposta all'Avviso, con la contestuale ammissione alla successiva Fase 2 delle suddette proposte, ai sensi dell'art. 12 dell'Avviso;
- VISTA la nota 22 aprile 2022, n.7056, con la quale il MUR, nel comunicare gli esiti della valutazione della manifestazione di interesse, ha chiesto all'Università degli Studi di Padova Soggetto Proponente l'Ecosistema dell'Innovazione" Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST)" la presentazione della proposta integrale, entro il 20 maggio 2022;
- VISTO il Decreto Direttoriale n. 1058 del 23 giugno 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 26/07/2022 n. 2011 con il quale è ammesso a finanziamento l'Ecosistema dell'Innovazione "Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST)" ambito di intervento "4. Digital, Industry, Aerospace", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo ECS_00000043, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo "Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST)";
- VISTO il progetto n. ECS_00000043 Titolo: iNEST - Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem Area tematica: Digital, Industry, Aerospace Soggetto, presentato dall'Università degli Studi di Padova; CUP: H43C22000540006;
- VISTO che il progetto "Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST)" prevede che l'Università di Venezia sia leader dello Spoke n. 6 e affiliata agli Spoke n. 1, 3, 7 e 8, e che nell'ambito di tale rapporto il CESA, struttura demandata alla gestione amministrativa del progetto INEST, debba reclutare una risorsa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di tipo professionale per lo svolgimento delle attività di ricerca previste dal progetto;

VISTI	i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
VISTI	gli obblighi di assicurare il conseguimento degli obiettivi di spesa previsti nel progetto PNRR nei tempi previsti dal progetto stesso;
VERIFICATO	che esiste la disponibilità economica;
VISTO	il Decreto del Coordinatore del Centro Temporaneo "Progetto Ecosistema dell'Innovazione" Repertorio n. 43/2025 Protocollo n. 39553/2025 che contiene l'attestazione della copertura finanziaria a garanzia finanziaria sul capitolo A.C.03.07.02.01 - Lordo Incarichi profess. e occasionali – Ricerca, progetto contabile INEST.PNRR.EI.INEST.YOUNGRES.costidiretti.PISTELLATO;

DECRETA

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

È indetta una procedura comparativa di curriculum volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di una risorsa necessaria allo svolgimento, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, dell'attività di lavoro autonomo di tipo professionale per l'attività di studio ed analisi dell'interfaccia grafica interattiva finalizzata alla sperimentazione del progetto.

Per lo svolgimento dell'attività è richiesto un impegno stimato di 4 mesi.

Art. 2 – Durata dell'incarico

La durata dell'incarico per lo svolgimento dell'attività è di 4 mesi. Nel caso di individuazione di soggetti esterni verrà assegnato un incarico di collaborazione occasionale della durata di 4 mesi con decorrenza dell'incarico indicativamente dal **mese di Marzo 2025**;

Art. 3 – Requisiti richiesti

Alle persone candidate sono richieste le seguenti competenze tecnico scientifiche:

- ✓ Titolo di studio: possesso di laurea magistrale o vecchio ordinamento in ambito culturale o economico;
- ✓ Richiesta buona conoscenza dello stato dell'arte e della letteratura riguardante la digitalizzazione 3D in ambito beni culturali;
- ✓ Capacità di produrre un report scientifico;
- ✓ Esperienza pregressa nell'applicazione di tecniche di scansione e nell'utilizzo di software specifico per la modellazione 3D.

Art. 4 Pubblicazione esiti procedura di selezione

L'esito della procedura comparativa con l'indicazione della persona candidata prescelta sarà pubblicato sul sito web di Ateneo alla pagina <https://www.unive.it/data/12108> a decorrere dal **20 febbraio 2025** sia se conseguente a ricognizione interna sia se individuato tra soggetti esterni. Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, per i soggetti esterni.

Art. 5 – Modalità di presentazione delle domande ai fini della ricognizione interna

Può presentare domanda il personale dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 3, che dichiara di essere disponibile a svolgere l'attività prevista in distacco temporaneo per 4 mesi presso una struttura diversa da quella di appartenenza. La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/inest15022025interfacciagfica>

entro le ore 12:00 del 15 febbraio 2025

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione. Le persone candidate, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per le **ore 12:00 del 15 febbraio 2025**. Tali domande saranno valutate da una commissione di 3 esperti nominata dal Coordinatore del Centro Temporaneo Progetto Ecosistema dell'Innovazione, tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001.

In caso di esito positivo della valutazione, per l'assegnazione in distacco temporaneo del personale tecnico amministrativo individuato, il responsabile del Centro Temporaneo "Progetto Ecosistema dell'Innovazione" invierà la formale richiesta, secondo le modalità previste, alla A.R.U., che provvederà all'assegnazione.

Per eventuali informazioni sulla procedura, la persona candidata potrà rivolgersi alla segreteria amministrativa del Centro: inest_pnrr@unive.it

Art. 6 – Modalità di presentazione delle domande ai fini dell'individuazione di soggetti esterni, in caso di esito negativo della ricognizione interna

La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/inest15022025interfacciagfica>

entro le ore 12:00 del 15 febbraio 2025

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

Alle persone candidate sarà richiesto di allegare alla domanda un Curriculum Vitae in formato Europeo e copia di un documento di identità. Le persone candidate, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per **entro le ore 12:00 del 15 febbraio 2025**.

La valutazione delle domande presentate dai soggetti esterni è subordinata all'esito negativo della ricognizione interna.

Per eventuali informazioni sulla procedura, la persona candidata potrà rivolgersi alla segreteria amministrativa del Centro: inest_pnrr@unive.it

Art. 7 – Requisiti per l'ammissione

Le persone candidate dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti requisiti:

- ✓ capacità, conoscenze, competenze e maturata esperienza già indicati nell'oggetto della prestazione e nei relativi requisiti di cui all'art. 3.
- ✓ non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.
- ✓ non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Centro CESA, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo (per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso home page>Ateneo>Organi di Ateneo o cliccare il seguente link <https://www.unive.it/pag/11014>).
- ✓ non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012.
- ✓ non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia.

Art. 8 – Modalità di selezione

La Commissione esaminatrice, composta da esperti e da esperte nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, sarà nominata con provvedimento del Responsabile della struttura richiedente. La Commissione valuterà le domande di partecipazione alla selezione in modo dettagliato, secondo i criteri di valutazione previsti dal presente avviso all'art. 9. La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dalle persone candidate.

Art. 9 – Criteri di valutazione

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Titolo di studio inerente al settore culturale ed economico ed attinenza dei singoli corsi sostenuti durante il corso di laurea **max 20 punti**;
- Conoscenza della letteratura riguardante la digitalizzazione 3D in ambito culturale **max 25 punti**;
- Capacità di produrre un report scientifico **max 20 punti**;
- Esperienza di tecniche di scansione ed utilizzo di software per la modellazione 3D. **max 25 punti**;

Totale punti: 90 punti

Art. 10 – Esito della valutazione

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto prescelto.

Art. 11 – Forma di contratto e compenso previsto

Al termine della procedura con il collaboratore o la collaboratrice esterno/a prescelto/a sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo di tipo occasionale della durata di **4 mesi** per un corrispettivo lordo percipiente determinato in **euro 5.000,00**. Il compenso dovuto sarà liquidato in quattro rate, così distribuite: Euro 1.250,00 al termine del primo mese, Euro 1.250,00 al termine del secondo mese, Euro 1.250,00 al termine del terzo mese, ed Euro 1.250,00 al termine della prestazione, previa verifica dell'attività svolta.

Qualora il collaboratore o la collaboratrice individuato/a sia dipendente di altra amministrazione pubblica, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165, dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto. Qualora vengano meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico. la persona candidata prescelta sarà tenuta a rispondere agli obblighi previsti dal Codice Etico e dal Codice di Comportamento di Ateneo per quanto compatibili.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dalle persone candidate, o altrimenti acquisiti dall'Ateneo, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione ed avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs 196/2003 e Regolamento UE 2016/679). Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. Si veda l'informativa "Privacy" disponibile e scaricabile dalla pagina <https://www.unive.it/informativacandidatiselezione>. Titolare del trattamento è l'Università Ca' Foscari Venezia, con sede in Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia - PEC protocollo@pec.unive.it

Art. 13 – Rinvio

Per quanto non specificato dal presente bando si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Art. 14 – Informazioni e Responsabile del procedimento

Per informazioni riguardanti la procedura di selezione rivolgersi alla segreteria amministrativa del Centro Temporaneo Progetto Ecosistema dell'Innovazione: inest_pnrr@unive.it. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è il Dott. Dario Pellizzon, Dirigente del CESA.

Il Coordinatore del Centro Temporaneo Progetto Ecosistema dell'Innovazione
Prof. Fabrizio Panozzo