

Decreto del Direttore

Oggetto: **Avviso di procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività supporto alla ricerca, nello specifico di: "analisi dei trattati ambientali internazionali, con l'obiettivo di sviluppare una misura del grado di enforceability di ciascun trattato e del livello di compliance dei Paesi firmatari rispetto agli obblighi previsti" nell'ambito del Progetto di ricerca dal titolo: CHANGE - "CHallenges in the National Governance of the Environment", codice progetto P2022L7T42, Finanziato dall'Unione Europea – Next-GenerationEU - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "istruzione e ricerca" componente 2, investimento 1.1 – PRIN 2022 PNRR, Responsabile scientifico Prof. LANCIA Francesco, Progetto contabile ECO.PRIN2022PNRR.LANCIA, CUP: H53D23008400001**

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 e successive modificazioni
- VISTO** l'art. 1, comma 303, della legge di bilancio 2017 n. 232 dell'11/12/2016 il quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, c. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, c. 1, lettera f-bis, della Legge n. 20 del 14/01/1994 Controllo di legittimità della Corte dei Conti);
- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- VISTO** il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Ateneo (D.R. n. 914/2011 prot. n. 23361-l/3 del 27/10/2011) successivamente modificato con D.R. n.321/prot.16856 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10 luglio 2019;
- CONSIDERATO** il progetto intitolato "CHANGE - "CHallenges in the National Governance of the Environment" nell'ambito del progetto di ricerca PRIN 2022 PNRR, codice progetto P2022L7T42, Finanziato dall'Unione Europea – Next-GenerationEU - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "istruzione e ricerca" componente 2, investimento 1.1 PRIN 2022 PNRR, Responsabile scientifico Prof. LANCIA Francesco, Progetto contabile ECO.PRIN2022PNRR.LANCIA, CUP H53D23008400001
- VISTO** il budget di progetto che prevede una parte di esso da destinare alla categoria *C – Servizi di consulenza e beni immateriali* relativa ad attività svolta da terzi per servizi di consulenza e simili utilizzati per l'attività di ricerca
- VISTA** la richiesta del Prof. Francesco Lancia di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca avente come oggetto "analisi dei trattati ambientali internazionali, con l'obiettivo di sviluppare una misura del grado di enforceability di ciascun trattato e del livello di compliance dei Paesi firmatari rispetto agli obblighi previsti" a gravare sul progetto di ricerca dal titolo: CHANGE - "CHallenges in the National Governance of the Environment", codice progetto P2022L7T42, Finanziato dall'Unione Europea – Next-GenerationEU - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "istruzione e ricerca" componente 2, investimento 1.1 – PRIN 2022 PNRR, Responsabile scientifico Prof. LANCIA Francesco, Progetto contabile ECO.PRIN2022PNRR.LANCIA, CUP: H53D23008400001
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia del 27/03/2025 che ha autorizzato l'emissione del bando;

CONSIDERATA la copertura finanziaria sul progetto contabile ECO.PRIN2022PNRR.LANCIA - CUP H53D23008400001, Finanziato dal PNRR - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4 "istruzione e ricerca" componente 2, investimento 1.1
Sul capitolo A.C. 03.07.02.01 - Incarichi occasionali e professionali – ricerca

DECRETA

Art. 1 **Oggetto**

È indetta una procedura comparativa di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di una risorsa necessaria allo svolgimento, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, dell'attività di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività supporto alla ricerca, nello specifico di "analisi dei trattati ambientali internazionali, con l'obiettivo di sviluppare una misura del grado di enforceability di ciascun trattato e del livello di compliance dei Paesi firmatari rispetto agli obblighi previsti" e, qualora la verifica di esito negativo, volta a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto.

L'incarico prevede le seguenti attività:

- Valutare il grado di enforceability e gli aspetti normativi degli accordi ambientali internazionali (IEA) attraverso l'analisi dei testi dei trattati;
- sviluppare un vocabolario specifico per l'analisi testuale, da integrare con modelli linguistici di tipo LLM.

Per lo svolgimento delle attività è richiesto un impegno di circa 3 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto.

Art. 2 **Requisiti richiesti**

Ai candidati sono richieste le seguenti competenze tecnico scientifiche:

- Laurea Magistrale (DM 270/04) o laurea specialistica (DM 509/99) o laurea vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999) in Relazioni Internazionali o Giurisprudenza
- Solida conoscenza del diritto internazionale, con una competenza avanzata in diritto ambientale ed economia ambientale, e una specifica expertise nelle pratiche, procedure e meccanismi istituzionali previsti dagli accordi ambientali internazionali (IEA), inclusi gli aspetti legati alla loro implementazione, monitoraggio e compliance.

Art. 3 **Pubblicazione esiti procedura di selezione**

L'esito della procedura comparativa con l'indicazione del candidato prescelto sarà pubblicato sul sito web di Ateneo alla pagina <http://www.unive.it/data/12108> a decorrere dal **18/04/2025** sia se conseguente a ricognizione interna sia se individuato tra soggetti esterni.

Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, per i soggetti esterni.

Art. 4 **Modalità di presentazione delle domande ai fini della ricognizione interna. Presentazione della domanda. Termine e modalità.**

Può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 2,



che dichiari di essere disponibile a svolgere l'attività prevista *in distacco temporaneo* per 3 mesi presso una struttura diversa da quella di appartenenza.

La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/2025-dec-change-01>

entro le ore 12.00 del 11/04/2025

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per **le ore 12.00 del 11/04/2025**

Tali domande saranno valutate dal responsabile del Dipartimento di Economia ovvero da una commissione di 3 esperti da lui nominata, tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista [dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001](#).

In caso di esito positivo della valutazione, per l'assegnazione in distacco temporaneo del personale tecnico amministrativo individuato, il responsabile del Dipartimento di Economia invierà la formale richiesta, secondo le modalità previste, alla A.R.U., che provvederà all'assegnazione.

Per eventuali informazioni sulla procedura, il candidato potrà rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia: segreteria.economia@unive.it.

Art. 5

Modalità di presentazione delle domande ai fini dell'individuazione di soggetti esterni, in caso di esito negativo della ricognizione interna.

La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/2025-dec-change-01>

entro le ore 12.00 del 11/04/2025

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

Ai candidati sarà richiesto di allegare alla domanda un Curriculum Vitae in formato Europeo e copia di un documento di identità.

I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per le **ore 12.00 del 11/04/2025**

La valutazione delle domande presentate dai soggetti esterni è subordinata all'esito negativo della ricognizione interna.

Per eventuali informazioni sulla procedura, il candidato potrà rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia: segreteria.economia@unive.it.

Art. 6 Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti requisiti:

- capacità, conoscenze, competenze e maturata esperienza già indicati nell'oggetto della prestazione e nei relativi requisiti di cui all'art. 2.
- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.
- non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Economia, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

(per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso home page>Ateneo>Organi di Ateneo o cliccare il seguente link <https://www.unive.it/pag/11014>)

- Non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi [dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001](#), come modificato dalla [legge n. 190/2012](#). (vedi pag.8)
- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconferibilità, ai sensi [dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013](#), (pag. 12) a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia.

I candidati, nella domanda di ammissione alla procedura comparativa, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale recapito telefonico, insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti sopra elencati e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 7 Modalità di selezione

La Commissione esaminatrice, composta da 3 esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, sarà nominata con provvedimento del Responsabile della struttura richiedente.

La Commissione valuterà le domande di partecipazione alla selezione in modo dettagliato, secondo i criteri di valutazione previsti dal presente avviso all'art. 8.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati.

Art. 8 Criteri di valutazione

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Conoscenza approfondita e documentata in materia di diritto ambientale e approcci critici al diritto): max 15 punti;
- Conoscenza approfondita e documentata dei trattati ambientali internazionali (IEA): max 15 punti;
- Esperienza pregressa nell'analisi di trattati internazionali o in settori affini, come diritto internazionale o studi ambientali:
 - 1-5 anni: max 3 punti;
 - 5-10 anni: max 6 punti;
 - >10 anni: max 9 punti;
- Esperienza nella valutazione della compliance degli accordi:
 - 1-5 anni: max 3 punti;
 - 5-10 anni: max 6 punti;
 - >10 anni: max 9 punti;



- Conoscenza approfondita e documentata della lingua inglese: max 7 punti;
- Conseguimento del titolo di Dottore di ricerca in Diritto Internazionale o affine: max 5 punti;

Per un punteggio massimo di 60 punti

Art. 9 Esito della valutazione

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto prescelto.

Art. 10 Forma di contratto e compenso previsto

Al termine della procedura con il collaboratore esterno prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo di tipo occasionale della durata di circa 3 mesi per un **corrispettivo complessivo, al lordo delle ritenute a carico del percipiente determinato in Euro 8.750,00 (ottomilasettecentocinquanta/00)**.

Il corrispettivo di tale prestazione sarà corrisposto in un'unica soluzione, a conclusione dei lavori e previa verifica delle attività svolte.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'[art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165](#), dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Qualora vengano meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.

Il candidato prescelto sarà tenuto a rispondere agli obblighi previsti dal Codice Etico e dal Codice di Comportamento di Ateneo per quanto compatibili.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, o altrimenti acquisiti dall'Ateneo, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione ed avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs 196/2003 e [Regolamento UE 2016/679](#)). Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. Si veda l'informativa "Privacy" disponibile e scaricabile dalla pagina <https://www.unive.it/informativacandidatiselezione>.

Titolare del trattamento è l'Università Ca' Foscari Venezia, con sede in Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia - PEC protocollo@pec.unive.it

Art. 12 Rinvio

Per quanto non specificato dal presente bando si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Art. 13 Informazioni e Responsabile del procedimento

Per informazioni riguardanti la procedura di selezione rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia: segreteria.economia@unive.it.

Ai sensi di quanto disposto [dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i.](#), il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è l'Ing. Silvia Lovatti Segretaria del Dipartimento di Economia.

Venezia, 27 marzo 2025

Il Direttore
Prof. Giacomo Pasini



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Università
Ca' Foscari
Venezia

VISTO:IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO
Ing. Silvia Lovatti