



Oggetto: Emanazione del III° Bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari relativamente al progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - A.A. 2024/2025

IL DIRIGENTE

VISTO lo Statuto dell'Ateneo;

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

VISTO il DDG n. 33/2025 prot. 17602 del 20/01/2025 di allocazione dei budget ai centri di responsabilità e modalità di utilizzo dei medesimi – esercizio 2025;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023 "Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2023" che prevede all'Art. 9 - Interventi a favore degli studenti, alla lettera f) €37.000.000 a sostegno dei programmi d'Ateneo finalizzati al potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti. Tali servizi e interventi sono finalizzati a promuovere l'inclusione degli studenti, con riferimento in particolare all'attivazione o potenziamento di servizi di supporto al benessere psicologico, i tirocini curriculari e il placement dei laureandi e dei laureati entro un anno dal conseguimento del titolo, il sostegno agli studenti fuori sede con condizioni socio-economiche disagiate;

CONSIDERATO che, con nota del 02-11-2023 prot. n. 247351, "Decreto ministeriale del 7 luglio 2023, n. 809, art. 9, lett. f) – pubblicazione assegnazioni e indicazioni operative per gli interventi finalizzati a promuovere l'inclusione degli studenti", il Ministero ha comunicato il riparto dei fondi agli Atenei, come da tabella 7 allegata al Decreto, assegnando all'Università Ca' Foscari Venezia € 499.888,00;

CONSIDERATO che la suddetta nota precisa gli interventi finanziati e in particolare, all'art. 1, la lett. B fa riferimento ad interventi relativi a "Tirocini curriculari e placement dei laureandi e laureati";

VISTA la delibera n. 180 del 2023 del Consiglio di Amministrazione, riunito in seduta il 15-12-2023, che approva l'utilizzo del finanziamento D.M. 809/2023 e procede a suddividere lo stanziamento assegnato all'Ateneo, pari a € 499.888,00, agli uffici che presidiano le attività finanziate, indicando in particolare che, nell'ambito degli interventi finanziati di cui al punto B., per il triennio 2024 - 2026, saranno previste, tra le altre, misure specifiche, sia economiche sia di orientamento al lavoro, a sostegno dei tirocini curriculari ed extracurriculari, in Italia e all'estero, in favore di studenti, laureandi e laureati entro un anno dal conseguimento del titolo;

CONSIDERATO che il Career Service di Ateneo, grazie alle sue attività di orientamento al lavoro e di intermediazione con il mondo delle imprese, è tra i più importanti osservatori dei cambiamenti in atto nel mercato del lavoro rispetto ai temi del benessere dei dipendenti, del welfare e della sostenibilità e che nel corso di questi anni ha ideato diverse iniziative per promuovere una cultura del lavoro inclusiva, a partire dal Progetto LEI, che intende favorire l'occupabilità femminile, fino a progetti di stage dedicati specificatamente ai temi della sostenibilità e del benessere organizzativo;

VISTO il I° bando del progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - a.a. 2023/2024 per l'assegnazione di n.7 borse in favore di studenti e studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia emesso in data 24/05/2024 con DD n. 1712/2024, prot. n. 113877 – V/6;

VISTO il II° bando del progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - a.a. 2024/2025 per l'assegnazione di n.6 borse in favore di studenti e studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia emesso in data 23/10/2024 con DD n. 3140/2024, prot. n. 244849 – V/6;

VISTA l'approvazione della graduatoria con DD n. 2142/2024, prot. n. 0163524 – V/6 del 02/07/2024 del I° bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia relativamente al progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - A.A. 2023/2024 emanato con DD n. 1712/2024, prot. n. 113877 – V/6 del 24/05/2024;

VISTA l'approvazione della graduatoria con DD n. 3593/2024, prot. n. 278646 – V/6 dell'11/12/2024 del II° bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia relativamente al progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - A.A. 2024/2025 emanato con DD n. 3140/2024, prot. n. 244849 – V/6 del 23/10/2024;

VERIFICATA la relativa disponibilità di bilancio alla voce COAN A.C.05.13.02 "Indennità di stage" della UA A.AC.ADISS.CS - Progetto ADISS.CS.DM809_2023.FFO.Inclusionestud – esercizio 2025;

PRESO ATTO che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo.

DETERMINA

Art. 1

E' emanato, secondo il testo allegato alla presente determinazione dirigenziale, il III° bando del progetto "**Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese**" a.a. 2024-2025 per lo svolgimento di n.10 tirocini curriculari in Italia.

Art. 2

La relativa spesa totale stimata in Euro 22.785,00 graverà sul conto A.C.05.13.02.02 "Indennità di stage" progetto ADISS.CS.DM809_2023.FFO.Inclusionestud - esercizio 2025.

F.TO Il Dirigente
Dott. Mauro Cannone

VISTO: IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Arianna Cattarin

Bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari relativamente al progetto
“Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese” - A.A. 2024/2025

1. PREMESSE

- Il fenomeno delle Great Resignation (Grandi dimissioni) e del Quiet Quitting ha messo in luce quanto il tema della retribuzione non sia più l'unico criterio nella scelta di una professione. La relazione con le aziende è cambiata: tanto più una persona sente di appartenere ad un'impresa perché ne condivide i valori, le pratiche, i linguaggi, tanto più trova motivazione e significato nel suo lavoro. Le imprese, a loro volta, sono attrattive se dimostrano concreta attenzione verso il benessere dei dipendenti proponendo progetti di welfare, iniziative in favore della sostenibilità e strumenti di conciliazione con la dimensione privata. Si tratta di un cambiamento culturale significativo.
- Il Career Service dell'Università Ca' Foscari Venezia, grazie alle sue attività di orientamento al lavoro e di intermediazione con il mondo delle imprese, è tra i più importanti osservatori del cambiamento in atto succitato. Nel corso di questi anni ha ideato diverse iniziative per promuovere una cultura del lavoro inclusiva, a partire dal Progetto LEI, che intende favorire l'occupabilità femminile, fino a progetti di stage dedicati specificatamente ai temi della sostenibilità e del benessere organizzativo.
- L'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi del decreto ministeriale del 7 luglio 2023, n. 809 “Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari, art.9, lett. f) e della relativa Nota del 2 Novembre 2023, prot. n. 247351, con cui il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) ha comunicato la pubblicazione delle assegnazioni e delle indicazioni operative per gli interventi finalizzati a promuovere l'inclusione degli studenti, è destinataria di specifici finanziamenti a supporto dei propri programmi finalizzati al potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti, che ne promuovano l'inclusione e con riferimento in particolare anche all'avvio di tirocini curriculari e al placement di studenti e laureandi (art. 1 lett. B. Nota del MUR del 2/11/2023).
- L'Ateneo ha quindi deciso di destinare parte di questi finanziamenti, nel rispetto del decreto succitato e della relativa Nota, in particolare per tirocini curriculari che abbiano negli obiettivi e nelle attività definite azioni legate allo sviluppo di progetti innovativi di welfare aziendale e sostenibilità, con un'attenzione specifica anche al benessere aziendale.
- In conformità ai decreti, alle determinazioni dirigenziali ed i regolamenti amministrativo-finanziari in vigore, per l'a.a. 2024/2025 l'Università Ca' Foscari Venezia – Ufficio Career Service, offre la possibilità ai propri studenti e alle proprie studentesse di laurea magistrale, più meritevoli, di svolgere un tirocinio curriculare della durata minima di 3 mesi, cui corrispondono almeno n.6 crediti formativi universitari (CFU), presso enti pubblici o privati con sede in Italia, beneficiando di un apposito contributo finanziario.
- Le borse finanziabili per questo bando sono pari a n.10 (ognuna della durata massima di 3 mesi), fatta salva la disponibilità di bilancio.

2. ATTIVITA' E FINALITA'

Il progetto “Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese” offre la possibilità di svolgere un tirocinio con contributo finanziario agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale iscritti per l'a.a. 2024-2025 al fine di favorirne e sostenerne l'occupabilità e di promuovere una cultura del lavoro inclusiva. Gli studenti e le studentesse meritevoli iscritti/e ad un corso di Laurea Magistrale di una delle Aree didattiche di Ca' Foscari, in possesso dei requisiti di cui all'art.3 del presente bando, e in coerenza con i profili e le aree di inserimento proposte dalle aziende partecipanti, avranno a

disposizione fino ad un massimo di n.10 borse di stage del valore di 700 euro lordi mensili per l'avvio di tirocini curriculari della durata minima di 3 mesi (con avvio dei tirocini a partire da giugno 2025), cui corrispondono almeno n.6 crediti formativi universitari (CFU), presso enti o aziende in Italia che abbiano sviluppato o vogliano sviluppare al proprio interno progetti legati al tema del benessere organizzativo, del welfare e della sostenibilità.

Il progetto si prefigge di:

- Sostenere gli studenti e le studentesse che desiderano approcciarsi, attraverso l'esperienza di stage curriculare, ad una cultura organizzativa innovativa e attenta ai temi del welfare, della sostenibilità e del benessere organizzativo, fornendo loro gli strumenti e le competenze utili per affrontare il mercato del lavoro;
- Consentire agli studenti e alle studentesse di mettere in campo le proprie conoscenze e il loro punto di vista rispetto alle tematiche oggetto del bando, in contesti organizzativi capaci di valorizzare e sostenere la crescita e l'inclusione delle persone e dei lavoratori;
- Avvicinare gli studenti e le studentesse ad ambienti e contesti aziendali innovativi che possano fungere anche da modello al quale ispirarsi nelle loro scelte future di inserimento professionale.

3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla data termine per la presentazione delle candidature, il/la candidato/a deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere iscritto/a ad un corso di laurea magistrale dell'Università Ca' Foscari Venezia nell'a.a. 2024/2025;
- avere una media dei voti ponderata pari o superiore a 26/30;
- aver maturato e registrato almeno 40 CFU;
- dover ancora svolgere il tirocinio curriculare previsto dal proprio piano di studi, per il quale devono essere riconosciuti almeno n.6 crediti formativi universitari (CFU);
- possedere una conoscenza della lingua italiana a livello C1 certificato (per gli studenti e le studentesse non madrelingua);
- mantenere lo status di studente per tutta la durata del tirocinio prevista dal bando (3 mesi – escluse eventuali proroghe concordate con l'ente ospitante).

L'aver già svolto e verbalizzato il tirocinio curriculare previsto dal proprio piano di studi non impedisce la presentazione della propria candidatura al progetto. In tal caso, qualora il/la candidato/a venisse selezionato/a, dovrà necessariamente inserire il tirocinio in sovrannumero o in sostituzione di un esame o seminario, secondo quanto disciplinato dai regolamenti didattici dei singoli corsi di laurea, e fornirne relativa autorizzazione.

4. ENTI OSPITANTI

Le attività di tirocinio proposte si svolgeranno presso le sedi delle seguenti aziende:

- **Acqua Minerale San Benedetto S.p.A.** (Scorzè – VE) – Ufficio Marketing Italia / Marketing Assistant. Il progetto prevede il supporto alle attività di gestione del marketing relativo ad una categoria di prodotto. Tra le principali attività: sviluppo/lancio nuovi prodotti, predisposizione materiali di comunicazione, partecipazione a fiere di settore, creazione/supervisione elementi di packaging.
- **Generali Italia** (Mogliano V.to – TV) – Area Country Sustainability & Social Responsibility. Il progetto prevede di fornire supporto al team nelle attività di sviluppo, gestione, monitoraggio dei processi di sostenibilità, nella definizione di progetti rivolti alla promozione e diffusione della cultura Aziendale sui temi della sostenibilità, all'implementazione delle attività di reportistica, all'analisi della nuova normativa europea in tema di finanza sostenibile.

- **Elettra Srl** (Padova - PD) – Area People & Culture - Amministrazione / HSE - Supporto Amministrativo. Il progetto prevede che il/la tirocinante supporti la funzione People & Culture e la Direzione nella definizione e implementazione delle strategie di sostenibilità ambientale, sociale e di benessere organizzativo, con particolare riferimento all'avvio dei processi per le certificazioni ISO14001 e ISO45001 e alla redazione del primo Bilancio di Sostenibilità Aziendale.
- **Gruppo Tonello S.r.l.** (Motta di Livenza - TV) – HR Consultant. Il progetto "Analisi e Proposte di Miglioramento per il Benessere Organizzativo, il Welfare e la Sostenibilità in un'Azienda Metalmeccanica" si propone di: -analizzare lo stato attuale del benessere organizzativo nell'azienda, individuando punti di forza e criticità; -studiare le pratiche di welfare aziendale esistenti e valutarne l'efficacia percepita dai dipendenti; -approfondire le politiche di sostenibilità ambientale, sociale e organizzativa dell'azienda; -proporre un piano di miglioramento, con azioni concrete e sostenibili, in linea con i valori aziendali e gli standard ESG; -sviluppare strumenti di monitoraggio del clima aziendale e del benessere interno.
- **BREVETTI CEA SPA** (Sovizzo – VI) – QHSE REASERCH & ANALISYS. Il progetto prevede che il/la tirocinante si occupi di: - promozione di progetti di parità di genere mirato a promuovere l'uguaglianza tra generi in diversi ambiti, come il lavoro, la partecipazione decisionale, la salute e i diritti; - programmi di sviluppo professionale e mentoring specifici per le donne; superamento degli stereotipi di genere; - promozione di pratiche nelle imprese che incoraggino l'acquisizione dei nuovi diritti previsti dalla Direttiva sulla conciliazione vita-lavoro; - promozione di iniziative volte alla diversità, equità ed inclusione; - promozione verso gli stakeholder interni ed esterni di una cultura organizzativa diversificata e inclusiva; - valutazione e creazione indicatori misurabili per l'ottenimento della certificazione di parità di genere.
- **GSI Global System Integration Srl** (Ponte di Piave – TV) - Sales & Marketing / Assistente marketing junior. Il progetto prevede la: valorizzazione, promozione ed informazione, interna ed esterna, dei valori aziendali e l'impatto delle attività e prodotti sul territorio e sul mercato.
- **Cantaluppi & Partners s.r.l.** (Padova – PD) - Risorse umane e wellbeing aziendale. Il/La tirocinante affiancherà il project manager nel progetto di sviluppo di Wellbeing aziendale in parallelo con uno sviluppo di marketing diretto ad un miglioramento della awareness aziendale sia verso i clienti che verso il mercato del lavoro. Principali obiettivi del progetto: contribuire con proprie proposte creative all'implementazione delle fasi del progetto, a partire dalla survey iniziale agli audit di riscontro, ed alla formazione dei rapporti di avanzamento intermedi e della valutazione conclusiva del progetto anche in termini di effort/beneficio aziendale.
- **DMO PET CARE SRL** (Monselice – PD) - Area Welfare, Sostenibilità e Benessere Organizzativo / HR. Il progetto di tirocinio prevede il supporto alla Direzione HR nel reperimento di materiali necessari per la certificazione e lo sviluppo di attività di comunicazione e promozione.
- **Antonio Zamperla Spa** (Altavilla Vicentina – VI) – Risorse Umane / Welfare aziendale. Il/la tirocinante prenderà parte ad un progetto dedicato al miglioramento delle politiche interne di welfare aziendale, con l'obiettivo di ampliare l'offerta di servizi e delle misure di supporto rivolte ai dipendenti. Principali attività: -Analisi di mercato in termini di offerta welfare e individuazione dei benchmark di riferimento; -Analisi del sistema di welfare aziendale AS IS di Zamperla e dei principali strumenti già adottati; -Collaborazione alla definizione di proposte

migliorative o nuove iniziative di welfare, anche in forma progettuale, da sottoporre ai referenti HR e alla Direzione; -Supporto alla fase pilota o di sperimentazione di nuove misure/servizi; - Definizione o aggiornamento di strumenti interni di comunicazione e valorizzazione delle iniziative di welfare; -Redazione di documenti di sintesi, report analitici e materiali di presentazione per uso interno.

In fase di presentazione della candidatura sarà possibile indicare la propria preferenza, non vincolante, per al massimo 2 aziende/aree di inserimento/progetti tra quelli dell'elenco. All'interno del form dedicato alla presentazione della domanda di partecipazione sarà possibile consultare nello specifico anche una sintesi delle attività proposte per ciascun progetto di stage.

Il matching definitivo tra aziende e tirocinanti sarà a cura dell'Ufficio Career Service, sulla base delle disponibilità e delle preferenze di ambo le parti, anche attraverso colloqui individuali.

Il Career Service si riserva l'opportunità di integrare, anche successivamente alla chiusura del bando, in fase di selezione delle candidature, l'elenco delle aziende aderenti al progetto, qualora la disponibilità di quelle che hanno inizialmente aderito venga meno o non ci siano matching da poter effettuare.

5. DURATA DELLO STAGE

La durata del tirocinio è di 3 mesi continuativi a partire indicativamente dal mese di Giugno 2025. Il tirocinio potrà essere prorogato oltre la durata prevista, in accordo con l'ente ospitante, senza finanziamento da parte dell'Università.

6. SUPPORTO FINANZIARIO/BORSE DI TIROCINIO

Il presente Bando assegna 10 borse per il progetto di tirocinio "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese".

Fatta salva la disponibilità di bilancio, l'importo unitario del contributo è stato definito in 2.100,00 euro lordi complessivi per ciascun tirocinio, ovvero 700,00 euro lordi mensili per ciascuno dei tre mesi di stage previsti, per un impegno settimanale indicativo di 40h.

L'importo complessivo assegnato ai beneficiari è soggetto a tassazione IRPEF, secondo la normativa vigente in Italia.

Il contributo verrà erogato ai vincitori in un'unica soluzione alla conclusione del tirocinio, a seguito della regolare presentazione della documentazione finale di tirocinio e dell'avvenuto riconoscimento dei CFU in carriera. Il contributo sarà accreditato esclusivamente sulla CartaConto di Ateneo, che andrà obbligatoriamente attivata non appena si avrà conferma del tirocinio.

In caso di interruzione del tirocinio prima del completamento del periodo minimo dei 3 mesi previsti per l'erogazione del contributo, o di mancato riconoscimento di almeno 6 CFU in carriera, il contributo non verrà erogato e il/la candidato/a perderà la possibilità di accedere in altro modo al bando consentendo così lo scorrimento della graduatoria in favore degli studenti e delle studentesse utilmente collocati e valutati idonei ma non vincitori.

La borsa potrà essere cumulabile a eventuali contributi economici/facilitazioni erogati dagli enti o dalle aziende ospitanti.

7. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Le domande saranno accolte dal Settore Tirocini Italia, entro le ore 23:59 del giorno 04/05/2025, utilizzando esclusivamente il form¹ disponibile nella sezione Stage in Italia dell'area riservata a cui si accede con le credenziali di Ateneo.

¹ Il form online consente di presentare domanda una sola volta, pertanto si invita a fare attenzione durante la compilazione, poiché non sarà possibile modificare o annullare successivamente la domanda presentata.

Alla domanda di candidatura andrà allegato il CV, la lettera motivazionale in italiano e la certificazione di conoscenza della Lingua Italiana a livello C1 per i candidati non madrelingua.

ATTENZIONE

Saranno automaticamente esclusi i candidati le cui domande risultino:

- pervenute fuori termine;
- incomplete o errate;
- non redatte sugli appositi moduli predisposti dall'Università;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

Si può presentare domanda una sola volta, pena l'annullamento della domanda stessa.
Non sarà possibile modificare o annullare successivamente la domanda presentata.

8. SELEZIONE DEI CANDIDATI E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Le candidature saranno valutate da un'apposita Commissione, che sarà nominata successivamente con provvedimento dirigenziale. La Commissione sarà chiamata alla valutazione dell'idoneità delle candidature in base ai requisiti oggettivi previsti dal Bando, alla successiva presentazione alle aziende partecipanti e alla selezione definitiva dei 10 vincitori, in esito ai colloqui e sulla base delle disponibilità e delle preferenze espresse da ambo le parti.

La graduatoria sarà stabilita utilizzando come criteri: quello del merito ovvero il rapporto tra la media ponderata e il numero di crediti formativi maturati e registrati alla data di chiusura del bando; la regolarità del percorso di studi; la valutazione del CV e della lettera motivazionale. Inoltre la Commissione potrà valutare l'opportunità di effettuare eventuali colloqui conoscitivi e di approfondimento con i candidati sia prima della trasmissione dei CV alle aziende sia nella fase successiva al contatto diretto con le aziende. L'esito quindi dei colloqui di selezione individuale costituiranno ulteriore criterio di valutazione per la formazione della graduatoria definitiva.

A parità di punteggio si procederà considerando la maggiore età dei candidati.

La graduatoria dei vincitori e dei candidati idonei in caso di rinunce sarà pubblicata nell'area riservata del sito web di Ateneo entro 4 settimane al massimo dalla chiusura del presente bando. La pubblicazione ha, a tutti gli effetti, valore di notifica.

I vincitori riceveranno anche comunicazione via email.

In caso di rinuncia i vincitori sono tenuti a darne tempestiva comunicazione al Settore Tirocini Italia via email (stage@unive.it) entro 24 ore dalla comunicazione di conferma inviata dal Settore Tirocini Italia.

Le riserve saranno contattate tempestivamente e potranno subentrare ai vincitori in caso di rinuncia, nei limiti dei tempi, delle scadenze, della disponibilità e dell'accettazione delle aziende ospitanti.

9. TRATTAMENTO E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 ("Regolamento") i dati personali raccolti con la compilazione della domanda di partecipazione (dati anagrafici, di contatto e carriera universitaria) saranno trattati dall'Università Ca' Foscari Venezia, titolare del trattamento nella persona della Magnifica Retttrice, con strumenti manuali ed elettronici, nell'ambito delle proprie finalità istituzionali, ovvero per permettere ai propri studenti e laureati di svolgere stage e/o avviare rapporti di lavoro in adempimento di quanto prescritto dalla Legge 24 giugno 1997, n. 196 (per stage curriculari) e dalla DGR n. 1816/2017 della Regione del Veneto (per tirocini formativi e di orientamento). I dati forniti per la partecipazione alla procedura di selezione sono trattati per la gestione della predetta procedura di selezione e della relativa graduatoria.

La base giuridica dei predetti trattamenti è quindi rappresentata dall'art. 6.1.e) del Regolamento ("esecuzione di un compito d'interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri").

10. UFFICIO DI RIFERIMENTO E CONTATTI

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a:

Università Ca' Foscari Venezia

Ufficio Career Service - Settore Tirocini Italia
Telefono: 041 234 7508 – 366 6294221
Email: stage@unive.it
Sito web: <https://www.unive.it/pag/10599/>

Indirizzo sede di Venezia: Ca' Foscari Sede Centrale - Dorsoduro 3246 – 30123 (VE)

Orario di sportello telefonico (previa prenotazione²):

- martedì, h. 9.30 - 12.30 (in presenza)
- mercoledì, h. 9.30 - 12.30 e h. 14.30 - 16.30 (telefonico)
- venerdì, h. 9.30 - 12.30 (telefonico)

² E' necessario fissare un appuntamento online: <https://www.unive.it/pag/10599/>