



Università
Ca' Foscari
Venezia

Venice School of Management - Università Ca' Foscari Venezia
Campus Economico – Cannaregio 873, 30121 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it/management

Decreto della Direttrice

Oggetto: Procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa cui affidare un incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto PNRR-TNE-LEGO (Italy-East Asia Cooperation: from Local Expertise to a Global Outlook) – CUP H71I24000300002– responsabile scientifico professor Andrea Pontiggia

LA DIRETTRICE

- VISTO il decreto legislativo n. 165/2001, articolo 7 e successive modificazioni
VISTA la Legge n. 232 dell'11/12/2016, art. 1 co. 303, che prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, co. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo di legittimità della Corte dei Conti di cui alla legge n. 20/1994 (art. 3, co. 1, lett. f-bis)
VISTO lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 750 dell'8 settembre 2011, ai sensi dell'art. 2 c. 5 della Legge 30 dicembre 2010
VISTO Il Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi a soggetti esterni all'Ateneo (emanato con D.R. n. 914/2011 del 27/10/2011 e modificato con D.R. n. 321 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10/07/2019)
VISTO Il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità
VISTO il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81
VISTO il bilancio di previsione di Ateneo 2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13/12/2024
VISTO il budget di Dipartimento 2025, approvato dal Consiglio della struttura nella seduta del 16/10/2024 e la successiva modifica del 18/12/2024
VISTE le successive variazioni di budget
VISTO il progetto TNE – Italy-East Asia Cooperation: from Local Expertise to a Global Outlook (LEGO) – CUP H71I24000300002, finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del NextGenerationEU – PNRR – Missione 4 “Istruzione e Ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università, dalla ricerca all'impresa” – Investimento 3.4 “Didattica universitaria e competenze avanzate” T4 “Iniziativa Transnazionali in materia di istruzione”, nel quale risulta essere coinvolto ai fini della ricerca il professor Andrea Pontiggia
VISTA la richiesta del docente di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto medesimo
CONSIDERATO che, ai fini della rendicontazione del progetto, la spesa risulta eleggibile alla voce A - costi di personale
CONSIDERATO che le attività devono essere avviate quanto prima, al fine di poter raggiungere gli obiettivi del progetto di ricerca
CONSIDERATA l'urgenza e l'impossibilità di convocare il Consiglio della Venice School of Management in tempi utili
ACCERTATO che la copertura finanziaria per complessivi € 26.600,00 lordo Ateneo graverà interamente alla voce A.C.03.05.02.01 “lordo Co.Co.Co. – ricerca (su fin. esterni e fondi NO FFO)” in fase di trasferimento a cura di Area Didattica e Servizi agli Studenti – AdiSS

PREMESSO

- che l'università garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico oggetto del presente avviso;
- che l'uso del genere maschile per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplicità del testo

DECRETA

Art. 1 Indizione – E' autorizzata presso l'Università Ca' Foscari – Venice School of Management, l'indizione di una procedura comparativa di curricula e colloquio, volta ad accertare l'esistenza

all'interno dell'Ateneo di una risorsa necessaria allo svolgimento, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, di attività come "Ricercatore e Sviluppatore Simulazioni ed Esperimenti di Apprendimento" nell'ambito del progetto progetto TNE – Italy-East Asia Cooperation: from Local Expertise to a Global Outlook (LEGO) – CUP H71I24000300002, finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del NextGenerationEU – PNRR – Missione 4 "Istruzione e Ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università, dalla ricerca all'impresa" – Investimento 3.4 "Didattica universitaria e competenze avanzate" T4 "Iniziative Transnazionali in materia di istruzione" e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l'individuazione di soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto.

Art. 2 Oggetto dell'incarico, periodo - Le prestazioni del soggetto che sarà individuato avranno per oggetto le attività, collegate al WP6 - Cross-cutting Activities: Management and Economics for Society: defines and enhances cross-cutting, innovative, and extra-curricular activities in the economic-managerial thematic macro-area, dedicated to the territorial dimension and relationships between Italian and Asian businesses.

Il progetto PNRR-TNE-LEGO, coordinato dall'Università Ca' Foscari Venezia, prevede la partecipazione di altri 11 Atenei italiani partner affiancati da 131 Atenei asiatici, e prevede un insieme di attività suddivise in 9 Work Packages: 1. Project Management and Implementation, 2. Preparation of mobilities, 3. Implementation of mobilities, 4. Cross-cutting activities: Languages and Cultures, 5. Cross-cutting activities: Science and Technology for Sustainability, 6. Cross-cutting activities: Management and Economics for Society, 7. Enhancing Double and Joint Degrees, 8. Recognition and exploitation of transversal and advanced skills, 9. Communication and dissemination.

L'obiettivo generale del progetto è rafforzare la cooperazione nel campo della mobilità internazionale e dell'istruzione tra gli Istituti di Istruzione Superiore in Italia e in Asia orientale, attraverso la sperimentazione della didattica innovativa a livello internazionale, compresi gli approcci "blended", ha inoltre l'obiettivo di rafforzare la formazione scientifica e tecnologica dei dottori di ricerca, in particolare per la transizione ambientale e digitale, attraverso iniziative mirate.

La persona individuata dovrà affiancare e supportare il docente nelle attività di coordinamento e supervisione delle attività relative al WP6 - Cross-cutting Activities: Management and Economics for Society: defines and enhances cross-cutting, innovative, and extra-curricular activities in the economic-managerial thematic macro-area, dedicated to the territorial dimension and relationships between Italian and Asian businesses.

Nello specifico, la persona individuata sarà membro del gruppo di **ricerca e di sviluppo di giochi e simulazioni per la'apprendimento sui temi delle International Human Resource Management e del Cross Cultural Marketing Interculturale**, con particolare attenzione alle **simulazioni strategiche interattive** basate su scenari reali. Il ruolo prevede l'**integrazione dell'IA** per la valutazione delle competenze e il miglioramento dell'apprendimento.

1. Ricerca e Analisi

- Applicare le teorie del **Game-Based Learning** e dei **Serious Games** alle Risorse Umane Internazionali e al Marketing Interculturale.
- Studiare **framework di apprendimento adattivo** e modelli di valutazione delle competenze.
- Ricercare **soluzioni di integrazione dell'IA** per il monitoraggio delle performance e il miglioramento dell'apprendimento.

2. Progettazione e Sviluppo di Giochi

- Sviluppare **prototipi di giochi educativi** utilizzando **Unity, Unreal Engine** o strumenti simili.
- Progettare **simulazioni interattive e scenari strategici** per la formazione in ambito HR e marketing.
- Implementare **meccaniche di gamification** per aumentare il coinvolgimento e l'apprendimento.
- Creare **sistemi di feedback e valutazione** per monitorare i progressi degli utenti.

3. Intelligenza Artificiale e Analisi Dati

- Sviluppare **algoritmi di machine learning** per esperienze di apprendimento personalizzate.

- Costruire **dashboard di analisi dati** per tracciare le performance degli utenti.
- Integrare **chatbot o assistenti virtuali** per simulazioni HR e di marketing.

4. Testing e Ottimizzazione

- Condurre test di usabilità e UX per valutare l'efficacia didattica e il coinvolgimento.
- Ottimizzare i giochi per diverse piattaforme (PC, mobile, VR).
- Collaborare con esperti di HR, marketing ed educazione per affinare contenuti e meccaniche.

Per le attività descritte è previsto un impegno di n. 9 mesi dalla data di stipula del contratto. La modalità di realizzazione delle attività verrà concordata con il soggetto individuato, in stretta relazione con il responsabile scientifico e la Segreteria della Venice School of Management.

Art. 3 Requisiti richiesti e esito della selezione - Ai candidati viene richiesto:

- diploma di laurea triennale di I livello (DM 270/04/DM 509/99) in Management o Computer science
- comprovate esperienze, capacità, conoscenze e competenze tecniche, desumibili dal CV relative a:
 - programmazione in Python, C++ o C# per l'integrazione dell'IA e l'analisi dei dati
 - esperienza nella visualizzazione dati e creazione di dashboard interattive
 - conoscenza di database per la gestione dei dati generati dai giochi
 - fluente in inglese (scritto e parlato).

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno esaminati dalla Commissione, di cui al successivo art. 7, che li potrà considerare equivalenti ai fini dell'ammissione, fatta salva la normativa vigente in materia.

L'esito della procedura comparativa con l'indicazione dei candidati prescelti sarà pubblicato nel sito web dell'Università Ca' Foscari Venezia all'indirizzo <https://www.unive.it/data/12108/> in data **16/06/2025** oltre che nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo - Albo on line, sia se conseguente a ricognizione interna, sia se individuato un soggetto esterno. Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, per i soggetti esterni.

Art. 4 Modalità di presentazione delle domande per i soggetti interni - Ai fini della ricognizione interna, può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in distacco temporaneo per i periodi indicati al precedente art. 2 ed in possesso dei requisiti indicati al precedente art. 3.

La domanda, redatta su carta semplice seguendo lo schema allegato (allegato 1) e corredata da curriculum vitae, entrambi sottoscritti, e da autorizzazione del responsabile della struttura di appartenenza, dovrà essere inoltrata direttamente alla Venice School of Management **entro e non oltre le ore 12.00 del 03/06/2025:**

- a) a mezzo posta elettronica all'indirizzo segreteria.management@unive.it;
- b) attraverso PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@pec.unive.it

Si invita a riportare la seguente dicitura **“Procedura per l'individuazione di una risorsa – affidamento Progetto LEGO - Pontiggia”** (riportare i dati di repertorio e protocollo presenti sul frontespizio”).

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine.

Tali domande saranno valutate dal responsabile della Venice School of Management tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e del vigente Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi a soggetti esterni all'Ateneo.

In caso di esito positivo della valutazione, ai fini dell'assegnazione in mobilità parziale del personale tecnico amministrativo individuato, il responsabile della Venice School of Management invierà formale richiesta, secondo le modalità previste, alla A.R.U., che provvederà all'assegnazione.

Art. 5 Modalità di presentazione delle domande per i soggetti esterni - Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa i soggetti esterni all'Ateneo in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3.

La domanda di ammissione alla procedura comparativa, corredata dal curriculum vitae, entrambi sottoscritti, da redigere su carta semplice seguendo lo schema allegato (allegato 2), dovrà pervenire alla Venice School of Management dell'Università Ca' Foscari Venezia in

S. Giobbe Cannaregio 873 – 30121 Venezia, entro e non oltre le **ore 12.00 del 03/06/2025** con le seguenti modalità:

- a) a mezzo posta elettronica all'indirizzo segreteria.management@unive.it;
- b) attraverso PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@pec.unive.it

In tutti i casi dovrà essere allegata la fotocopia di un valido documento di riconoscimento del candidato, pena inammissibilità della candidatura.

Si invita a riportare la seguente dicitura **“Procedura per l'individuazione di una risorsa – affidamento Progetto LEGO – Pontiggia”** (riportare i dati di repertorio e protocollo presenti sul frontespizio). ”.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine.

Si invitano i candidati che utilizzano l'invio tramite posta elettronica ordinaria a richiedere conferma della ricevuta della domanda.

- Art. 6 Requisiti per l'ammissione** - I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:
- titolo di studio come indicato al precedente art. 3;
 - capacità, conoscenze e competenze al precedente art. 3;
 - non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
 - non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla Venice School of Management, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
- Per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso homepage>ateneo>organi di ateneo o cliccare sul seguente link <http://www.unive.it/pag/11014/>
- non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012;
 - non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia.

Saranno valutati quali titoli preferenziali, desumibili da CV e/o allegati alla domanda:

- competenza in Unity (C#) e/o Unreal Engine (Blueprint/C++)
- conoscenza delle tecniche di Game-Based Learning e gamification
- esperienza con Intelligenza Artificiale e Machine Learning per il monitoraggio delle performance e la personalizzazione.

I candidati, nella domanda di ammissione alla procedura comparativa, redatta in carta libera, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale recapito telefonico, insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti sopra elencati e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- Art. 7 Modalità di selezione** - La selezione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, che sarà nominata con provvedimento del Responsabile della struttura richiedente.
- La Commissione valuterà le domande di partecipazione alla selezione secondo i criteri di valutazione previsti dal presente avviso.
- La valutazione comparativa dei curricula sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotti dai candidati.

Colloquio - Il colloquio avrà luogo **il giorno 10/06/2025, alle ore 15.00 tramite Google meet.**

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio o eventuali rinvii sarà pubblicato nel sito web dell'Università Ca' Foscari Venezia all'indirizzo <https://www.unive.it/data/12108/> **il giorno 06/06/2025.**

La pubblicazione del suddetto calendario e dell'elenco delle persone candidate ammesse o eventuali rinvii di tali informazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai fini della convocazione al concorso.

L'assenza della persona candidata sarà considerata come rinuncia alla procedura comparativa, qualunque ne sia la causa. Il colloquio avrà l'obiettivo di valutare il livello della persona candidata relativamente alle competenze richieste.

Art. 8 Criteri di valutazione - La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione titoli ed altre esperienze formative attinenti: massimo 10 punti;
- valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti;
- valutazione colloquio: massimo 20 punti.

Art. 9 Esito della valutazione - La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige un verbale indicando e motivando il risultato della valutazione e individuando il candidato prescelto.

Art. 10 Forma di contratto e compenso previsto – Al termine della procedura, con la persona selezionata sarà stipulato, ai fini della rendicontazione sul progetto, un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con durata di n. 9 mesi dalla data di stipula del contratto e per un corrispettivo forfettario di € 20.135,00 (ventimilacentotrentacinque/00) da intendersi come importo al lordo delle ritenute a carico del percipiente, cui saranno aggiunti gli oneri a carico dell'Ente.

Il compenso dovuto sarà liquidato ratealmente, in base alla progressione delle attività e previa verifica dell'attività svolta. Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica e soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

L'Università si riserva la facoltà di non procedere alla stipula del contratto qualora, per qualunque motivo, vengano meno la necessità, la possibilità, l'interesse, la copertura finanziaria o la convenienza alla stipula dello stesso.

Art. 11 Responsabile del procedimento - Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è la dott.ssa Sonia Pastrello, Segretaria del Venice School of Management.

Art. 12 Rinvio - Per quanto non specificato dal presente bando, si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo al personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Il trattamento dei dati personali avverrà in conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" e dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali"; per maggiori informazioni si rimanda all'apposita informativa disponibile alla seguente pagina

<https://www.unive.it/pag/36550/>

la direttrice
prof.ssa Anna Comacchio

Visto - R.P.A.
la segretaria
dott.ssa Sonia Pastrello