



Oggetto: Avviso di procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di natura occasionale per lo svolgimento di attività relative al progetto "SALP: Survey of Arabic Learning Programs" – Progetto contabile SSAM.IIE.FACCHIN2025

L'UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA

DIPARTIMENTO DI STUDI SULL'ASIA E SULL'AFRICA MEDITERRANEA

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 7, co. 6 e s.m.i.;
- VISTA** la Legge n. 232 dell'11/12/2016, art. 1 c. 303, la quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, c. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, c. 1, lettera f-bis), della Legge n. 20 del 14/01/1994 (Controllo di legittimità della Corte dei Conti);
- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità dell'Università Ca' Foscari di Venezia;
- VISTO** il Regolamento per l'affidamento di incarichi a soggetti esterni all'Ateneo emanato con D.R. n. 914/2011 del 27/10/2011 e successive modifiche;
- VISTO** il Progetto **SALP - Survey of Arabic Learning Programs** del prof. Andrea Facchin, progetto contabile SSAM.IIE.FACCHIN2025;
- VISTA** la richiesta del prof. Andrea Facchin, in qualità di responsabile del progetto di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo nella forma della collaborazione occasionale per reperire il collaboratore che potrà fornire supporto alle attività del gruppo di lavoro italiano del progetto transnazionale specifico "Survey of Arabic Learning Programs" (SALP) finanziato dalla Qatar Foundation International (QFI), al fine di condurre un'indagine qualitativa sull'apprendimento e sull'insegnamento dell'arabo a livello non universitario in Italia, con fondi a carico del progetto SSAM.IIE.FACCHIN2025;
- CONSIDERATO** che all'interno del Dipartimento non sussistono competenze necessarie allo svolgimento del sopra citato incarico;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea del 20/09/2017, con cui si delega il Direttore, al fine dello snellimento della procedura, ad avviare le procedure di ricognizione interna e selezione esterna, per affidamenti di incarichi di lavoro autonomo in modalità di prestazione occasionale o professionale ovvero collaborazione coordinata e continuativa con costi a carico di progetti specifici;
- VERIFICATA** la disponibilità finanziaria alla voce COAN A.C.07.01.07.01 - Lordo Incarichi profess. e occasionali - Ricerca (in ambito commerciale), UA.A.DP.SSAM, progetto contabile SSAM.IIE.FACCHIN2025 - Esercizio 2025, anticipata n. 35282;
- VERIFICATA** la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo;

DECRETA



Art. 1 - Indizione e oggetto

1. Presso l'Università Ca' Foscari – Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea, è indetta una procedura comparativa di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di n. 1 risorsa necessaria, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università allo svolgimento della seguente attività:

L'esperto dovrà prendere parte attiva all'interno del gruppo di lavoro italiano (Country Level Team Italy) del progetto transnazionale specifico "Survey of Arabic Learning Programs" (SALP) finanziato dalla Qatar Foundation International (QFI), al fine di condurre un'indagine qualitativa sull'apprendimento e sull'insegnamento dell'arabo a livello non universitario in Italia.

Nello specifico si andrà a selezionare la letteratura scientifica rilevante inerente alle politiche linguistiche ufficiali e all'insegnamento della lingua araba in Italia, per poi condurre interviste a informatori strategici e raccogliere dati sui programmi, le tipologie di corsi, gli approcci glottodidattici e le nozioni linguistiche e culturali contenute nei programmi ad oggi esistenti, con l'obiettivo di ottenere un quadro complessivo e quanto più esaustivo possibile.

I dati e l'analisi contribuiranno alla pianificazione strategica e la programmazione della QFI al fine di promuovere l'apprendimento della lingua araba. Il gruppo di lavoro italiano coopererà direttamente con l'Institute of International Education e farà parte di un consorzio di ricerca più ampio che comprende altri team nazionali.

Supporto alla realizzazione di un'indagine qualitativa sull'apprendimento e sull'insegnamento dell'arabo a livello non universitario in Italia, in seno al progetto "Survey of Arabic Learning Programs" (SALP) finanziato dalla Qatar Foundation International (QFI)

Qualora la verifica dia esito negativo, il presente bando è volto a disciplinare l'individuazione di n. 1 soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto.

Art. 2 – Oggetto dell'incarico

1. La prestazione del soggetto che sarà individuato ha per oggetto il supporto alle attività del gruppo di lavoro italiano (Country Level Team Italy) del progetto transnazionale specifico "Survey of Arabic Learning Programs" (SALP) finanziato dalla Qatar Foundation International (QFI), al fine di condurre un'indagine qualitativa sull'apprendimento e sull'insegnamento dell'arabo a livello non universitario in Italia
2. Le principali funzioni richieste riguardano:
 - a. Supporto a ricerca bibliografica e sitografica sulla letteratura esistente nell'ambito dell'insegnamento dell'arabo nella scuola di secondo grado in Italia (Desk Research);
 - b. Interviste rivolte a informant strategici con questionari preventivamente preparati (Grounding Key Informant Interviews);
 - c. Supporto a realizzazione e somministrazione di questionari ad un numero selezionato di stakeholders (Survey Design and Distribution);
 - d. Interviste a studi di caso selezionati con questionari preventivamente preparati (Case Study Interviews);
 - e. Supporto a raccolta e analisi dei dati, redazione di un report in inglese di 25 pagine (Country Report).

Art. 3 - Durata dell'incarico

1. Per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 2 è richiesto un impegno di circa 1.5 mesi, con decorrenza presunta da 16/06/2025 e fino al 31/07/2025.
2. Ai fini della ricognizione interna un impegno massimo di 18 ore settimanali per circa 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.



3. Nel caso di individuazione di soggetti esterni verrà assegnato un incarico occasionale / di prestazione professionale della durata di circa 2 mesi.

Art. 4 - Requisiti richiesti

- 1) Ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- titolo di studio: possesso del diploma di laurea del Vecchio Ordinamento (ante DM 509/99) o Laurea Specialistica/Magistrale, conseguita ai sensi dell'ordinamento di cui al DM 509/99 e DM 270/04, in ambito arabistico
- ottima conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del consiglio di amministrazione o il professore/Direttore del Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea (per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso home page>Ateneo>Organi di Ateneo o cliccare il seguente link <http://www.unive.it/pag/11014> e <https://www.unive.it/pag/17441>).
- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012;
- non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia;
- i candidati provenienti da Paesi extra UE dovranno essere in possesso di carta di soggiorno/permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa autonoma in Italia, dei quali dovranno, per le opportune verifiche e adempimenti di legge, fornire copia all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al bando.

Nonché delle seguenti conoscenze e capacità:

Conoscenze e capacità richieste:

- Capacità di condurre attività di ricerca e raccolta dati, soprattutto in ambito glottodidattico (testimoniata da esperienze di stage o di lavoro coerenti, dalla frequenza di un dottorato di ricerca, da pubblicazioni o altri prodotti di ricerca, da assegni di ricerca o borse di studio già ottenuti);
 - Conoscenza delle lingue straniere inglese e arabo (testimoniata da attestazioni di corsi frequentati o da certificazioni linguistiche);
 - Conoscenza delle tematiche glottodidattiche (testimoniata da esperienze di insegnamento linguistico, in particolare dell'arabo).
- 2) Costituirà criterio di preferenza, ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno dell'Università Ca' Foscari di Venezia art.13 c. 2, l'aver svolto con esito positivo precedenti attività presso le Università ed altri Enti di Ricerca ed in particolare presso



l'Università Ca' Foscari Venezia, nonché l'essere risultato idoneo in selezioni e/o concorsi banditi dall'Università Ca' Foscari Venezia.

Art. 5 - Modalità di presentazione della domanda per i soggetti INTERNI.

1. Ai fini della ricognizione interna può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno in possesso dei requisiti indicati all'art 4, che dichiara di essere disponibile a svolgere l'attività di supporto ai lavori del gruppo di lavoro italiano (Country Level Team Italy) del progetto transnazionale specifico "Survey of Arabic Learning Programs" (SALP) finanziato dalla Qatar Foundation International (QFI), al fine di condurre un'indagine qualitativa sull'apprendimento e sull'insegnamento dell'arabo a livello non universitario in Italia in distacco temporaneo per circa 2 mesi presso il Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
2. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, previa acquisizione del nulla osta della struttura di afferenza, utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo: <https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/ssam-iiie-biblio> entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 06/06/2025
3. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine perentorio.
4. I candidati devono allegare alla domanda:
 - curriculum vitae in formato europeo (2 copie: firmata e non firmata),
 - dichiarazione per il conferimento di incarichi presso l'Università Ca' Foscari Venezia (2 copie: firmata e non firmata),
 - ulteriore documentazione/ulteriori titoli ritenuti utili ai fini della valutazione,
 - copia di un documento di identità in corso di validità.
5. I candidati, dopo la chiusura e l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando.

Art. 6 – Modalità di selezione per i soggetti INTERNI

1. Le domande saranno esaminate da una Commissione, composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.
2. Il Direttore del Dipartimento invierà la formale richiesta, secondo le modalità previste, all'Area Risorse Umane, che provvederà in caso di esito positivo della valutazione, all'assegnazione in distacco temporaneo del personale tecnico amministrativo individuato.

Art. 7 - Modalità di presentazione delle domande per i soggetti ESTERNI

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa i soggetti esterni all'Amministrazione in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 8.
2. Le domande di partecipazione dovranno essere inviate, utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo: <https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/ssam-iiie-biblio> entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 06/06/2025
3. Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte e quelle che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.
4. I candidati devono allegare alla domanda:
 - curriculum vitae in formato europeo (2 copie: firmata e non firmata),



- dichiarazione per il conferimento di incarichi presso l'Università Ca' Foscari Venezia (2 copie: firmata e non firmata),
 - ulteriore documentazione/ulteriori titoli ritenuti utili ai fini della valutazione,
 - copia di un documento di identità in corso di validità.
5. I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione e un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando.
 6. I dati che verranno immessi nel modulo di domanda saranno poi utilizzati per la formalizzazione dell'incarico al/i candidato/i selezionato/i. Per questo motivo è necessario comunicare via e-mail eventuali variazioni al Dipartimento utilizzando l'indirizzo mail ricerca.dsaam@unive.it
 7. La valutazione delle domande presentate dai soggetti esterni è subordinata all'esito negativo della ricognizione interna.

Art. 8 – Requisiti di ammissione per i soggetti ESTERNI

1. I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei requisiti e delle capacità, conoscenze e competenze richieste per lo svolgimento delle attività indicati all'art.4.
2. Nella domanda di ammissione alla procedura comparativa i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo email, l'insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti elencati all'art. 4 e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 9 – Modalità di selezione per i soggetti ESTERNI

1. La selezione sarà effettuata da apposita Commissione, composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae

Art. 10 – Criteri di valutazione

1. La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a. valutazione titoli
 - Titolo di studio (oltre al titolo previsto per l'accesso): Dottorato di ricerca.
 - b. valutazione esperienza professionale
 - Esperienze di studio all'estero o in contesti internazionali dov'è necessario l'uso dell'inglese o dell'arabo;
 - Esperienza di insegnamento dell'arabo o di materie affini;
 - Documentata conoscenza delle lingue inglese e arabo tramite allegazione delle certificazioni ottenute;
 - Pubblicazioni scientifiche e altri prodotti della ricerca;
 - Diplomi di specializzazione e attestati di frequenza ai corsi di perfezionamento;
 - Capacità di condurre attività di ricerca e raccolta dati, soprattutto in ambito glottodidattico - preferibilmente arabistico (testimoniata da esperienze di stage o di lavoro coerenti, dalla frequenza di un dottorato di ricerca, da pubblicazioni o altri prodotti di ricerca, da assegni di ricerca o borse di studio già ottenuti);



2. Dalla valutazione dell'esperienza professionale verrà esclusa l'attività lavorativa fatta valere come requisito di accesso alla procedura.
3. La convocazione dei candidati che saranno ammessi al colloquio sarà pubblicata sul sito web dell'Ateneo.
4. La convocazione pubblicata sul sito web di Ateneo ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

Art. 11 – Esito della valutazione

1. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto vincitore della selezione previa predisposizione di una specifica graduatoria di merito.

La struttura che ha emanato il bando può scorrere la graduatoria nei seguenti casi:

- a) impossibilità alla stipula del contratto con il vincitore;
 - b) rinuncia alla stipula del contratto da parte del vincitore della selezione.
2. Il soggetto vincitore della selezione dovrà esprimere la propria accettazione entro 3 giorni dal ricevimento della comunicazione sottoscrivendo il relativo contratto presso il competente ufficio del Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea a mezzo del quale verranno regolati i termini e le modalità di svolgimento dell'attività di collaborazione.
 3. L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito web di Ateneo nella sezione Ateneo >Lavora con noi> Lavorare a Ca' Foscari> Procedure Comparative (<http://www.unive.it/data/12108>) a decorrere dal 12/06/2025 salvo rinvii comunicati nella stessa data.

Art. 12 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento del Direttore del Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea.

Art. 13 – Forma di contratto e compenso previsto

1. Al termine della procedura con il collaboratore esterno prescelto sarà stipulato un *contratto di prestazione di lavoro autonomo* nella forma della collaborazione occasionale, ovvero di prestazione professionale nel caso di libero professionista, della durata di circa 2 mesi per un corrispettivo complessivo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e al netto degli oneri a carico Ente, determinato in 6.400,00 Euro.
2. Il compenso dovuto sarà liquidato in un'unica soluzione, a conclusione dei lavori, previa verifica dell'attività svolta su presentazione di notula/parcella.
3. La spesa graverà sui fondi del progetto contabile dell'Unità analitica UA.A.DP.SSAM: COAN A.C.07.01.07.01 - Lordo Incarichi profess. e occasionali - Ricerca (in ambito commerciale), UA.A.DP.SSAM, progetto contabile SSAM.IIE.FACCHIN2025 - Esercizio 2025 , anticipata n. 35282 Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.
4. Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.



5. I candidati prescelti saranno tenuti a rispondere agli obblighi previsti dal Codice etico e dal Codice di comportamento di Ateneo, per quanto compatibili.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, saranno trattati in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679).
È possibile scaricare l'Informativa al seguente link: <https://www.unive.it/privacy>.

Art. 15 - Rinvio

1. Per quanto non specificato dal presente bando, si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo al personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Art. 16 Informazioni e responsabile del procedimento

1. Per informazioni riguardanti la procedura di selezione rivolgersi al Settore Ricerca del dipartimento DSAAM: ricerca.dsaam@unive.it
2. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è la dott.ssa Francesca Bernardi, Segretaria Amministrativa del Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea.

VISTO

La Segretaria di Dipartimento
Dott.ssa Francesca Bernardi

La Direttrice del Dipartimento
Prof.ssa Laura De Giorgi



The present document in English is to be considered as merely a summary of the main provisions of the notice of competition. The text in Italian is considered to be the official text of the notice of competition for all legal intents and purposes and, therefore, the Italian text is definitive in the event that there is a discrepancy between the Italian and English versions.

The Department of Asian and North African Studies at Università Ca' Foscari Venezia invites applications in order to confer n. 1 self-employment assignment for independent contractor:

Title: Comparative procedure for the awarding of no. 1 contract of an occasional nature for carrying out activities related to the project "SALP: Survey of Arabic Learning Programs", including support for bibliographic research.

Duration: approximately 1.5 months, starting from June 16th, 2025.

Who can apply

Candidates are expected to hold a Master Degree in the field of Arabic studied and they are requested to have following skills, detectable from their CV:

- Ability to conduct research and data collection activities, especially in the field of language didactics (demonstrated by relevant internship or work experience, enrollment in a doctoral program, publications or other research outputs, research grants or scholarships already obtained);
- Knowledge of foreign languages English and Arabic (demonstrated by certificates of attended courses or language certifications);
- Knowledge of language didactics (demonstrated by language teaching experience, particularly of Arabic).

Deadline for submission of applications: June 6th, 2025, 12.00 noon.

How to apply:

Candidates should submit with the application form:

1. CV in European format (2 copies: 1 must be signed, 1 must not be signed).
2. Declaration for assignments "Conferimento di incarichi" (2 copies: 1 must be signed, 1 must not be signed).
3. Additional documentation/further qualifications deemed useful for the evaluation.
4. A copy of a valid identity document

How to submit your application

Applications should be submitted through the online procedure:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso-en/accesso/ssam-ii-e-biblio>

NB: The University does not take on responsibility for wrong or late communication of addresses, nor for any communication problem not depending on the University.

Evaluation

Up to 100 points, based on:

- Having obtained a doctoral degree;
- Study experiences abroad or in international contexts where the use of English or Arabic is necessary;
- Internship experience in the field of Arabic studies, language didactics, or in international contexts;
- Teaching experience of Arabic or related subjects;
- Documented knowledge of foreign languages through the attachment of obtained certifications;
- Research experience in the field of Arabic studies;
- Research experience in the field of language didactics;



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento di Studi sull'Asia
e sull'Africa Mediterranea

Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
Università Ca' Foscari Venezia
Campo San Sebastiano, Dorsoduro 1686, 30123 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it/dsaam

Settore Ricerca/FM

- Scientific publications and other research outputs;
- Specialization diplomas and certificates of attendance at advanced training courses;
- Other qualifications related to the activity carried out, such as contracts or scholarships.
- Ability to conduct research and data collection activities, especially in the field of language didactics (demonstrated by relevant internship or work experience, enrollment in a doctoral program, publications or other research outputs, research grants or scholarships already obtained);
- Knowledge of foreign languages English and Arabic (demonstrated by certificates of attended courses or language certifications);
- Knowledge of language didactics (demonstrated by language teaching experience, particularly of Arabic), publications, university-level teaching, and more generally, previous work activities.

The selection committee will determine the point value of each criterion before analysing the documentation provided by the candidates.

Information and contacts

For further information please email: ricerca.dsaam@unive.it.