



Decreto del Direttore

Oggetto: Avviso di procedura comparativa per l'individuazione di n. 4 risorse per il conferimento di n. 4 incarichi di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca, nello specifico di: "Progetto "THE MALLEABILITY OF SOCIAL PREFERENCES - VIVA" (Venice Initiative on Vulnerability Analysis) - Raccolta di dati sperimentali tramite somministrazione di attività sperimentali di gioco per bambini delle scuole primarie – figura junior" a gravare sul progetto Dipartimento di Eccellenza 2023/2027 - fondi: ECO.DIP.ECCELLENZA2023_27.FFO.FIELD.EXPERIMENTS – CUP H73C22001920001

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 e successive modificazioni
- VISTO** l'art. 1, comma 303, della legge di bilancio 2017 n. 232 dell'11/12/2016 il quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, c. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, c. 1, lettera f-bis, della Legge n. 20 del 14/01/1994 Controllo di legittimità della Corte dei Conti);
- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- VISTO** il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Ateneo (D.R. n. 914/2011 prot. n. 23361-I/3 del 27/10/2011) successivamente modificato con D.R. n.321/prot.16856 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10 luglio 2019;
- VISTO** il progetto di eccellenza 2023-2027 presentato dal Dipartimento di Economia nell'ambito del finanziamento stabilito con legge 11 dicembre 2016 n. 232.
- CONSIDERATO** che il progetto Dipartimento di eccellenza, Progetto VIVA (Venice Initiative on Vulnerability Analysis) ha l'obiettivo di potenziare le attività di studio sul campo attraverso la realizzazione di un ampio programma di field experiments e studi randomizzati, in particolare nell'ambito delle politiche pubbliche.
- VISTO** il progetto di ricerca "The Malleability of Social Preferences" (Responsabile scientifica la prof.ssa Francesca Zantomio) finanziato nell'ambito della call for field experiments, randomized controlled trials and large surveys, lanciata nell'ambito del progetto VIVA.
- VISTA** la richiesta della Prof.ssa Francesca Zantomio di procedere al conferimento di n.4 incarichi di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca avente come oggetto: " Progetto "THE MALLEABILITY OF SOCIAL PREFERENCES - VIVA" (Venice Initiative on Vulnerability Analysis) - Raccolta di dati sperimentali tramite somministrazione di attività sperimentali di gioco per bambini delle scuole primarie – figura junior" a gravare

sul progetto Dipartimento di Eccellenza 2023/2027 - fondi:
ECO.DIP.ECCELLENZA2023_27.FFO.FIELD.EXPERIMENTS – CUP H73C22001920001

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia del 16/10/2025 che ha autorizzato l'emissione del bando;

CONSIDERATA la copertura finanziaria sul progetto
ECO.DIP.ECCELLENZA2023_27.FFO.FIELD.EXPERIMENTS – CUP: H76C18000640001
Sul capitolo A.C. 03.07.02.01 - Incarichi occasionali e professionali – ricerca

DECRETA

Art. 1 Oggetto

È indetta una procedura comparativa di curricula e colloquio volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di n. 4 risorse necessarie allo svolgimento, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, dell'attività di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca, nello specifico di **“Progetto “THE MALLEABILITY OF SOCIAL PREFERENCES - VIVA” (Venice Initiative on Vulnerability Analysis) - Raccolta di dati sperimentali tramite somministrazione di attività sperimentali di gioco per bambini delle scuole primarie – figura junior”** e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto.

L'incarico prevede lo svolgimento di un massimo di 100 sessioni sperimentali per ogni figura professionale, denominate 'eventi-classe', da tenersi nel periodo compreso tra circa metà novembre 2025 e fine marzo 2026. Il numero di sessioni sperimentali (“evento-classe”), potrebbe variare subordinatamente al numero di classi aderenti che potrebbe essere inferiore alle previsioni.

In particolare, la figura professionale svolgerà le seguenti attività:

- svolgimento di attività sperimentali di gioco per la misurazione delle preferenze sociali dei bambini, da condursi in autonomia presso alcuni plessi scolastici della Provincia di Venezia.
- A seguito di un allineamento iniziale sul protocollo scientifico, il collaboratore/la collaboratrice garantirà l'applicazione della metodologia sperimentale definita dal team di ricerca, con cui si interfacerà per assicurare la coerenza e la qualità dei dati raccolti.

Art. 2 Requisiti richiesti

Ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea Magistrale (DM 270/04) o laurea specialistica (DM 509/99) o laurea vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999) in scienze dell'educazione, psicologia o scienze sociali (inclusa economia).

Art. 3 Pubblicazione esiti procedura di selezione

L'esito della procedura comparativa con l'indicazione dei candidati prescelti sarà pubblicato sul sito web di Ateneo alla pagina <http://www.unive.it/data/12108> a decorrere dal **07/11/2025** sia se conseguente a ricognizione interna sia se individuato tra soggetti esterni.

Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, per i soggetti esterni.

**Art. 4 Modalità di presentazione delle domande ai fini della ricognizione interna.
Presentazione della domanda. Termine e modalità.**

Può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 2, che dichiara di essere disponibile a svolgere l'attività prevista *in distacco temporaneo* nel periodo compreso tra circa metà novembre 2025 e il fine marzo 2026 presso una struttura diversa da quella di appartenenza.

La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/2025-dec-socialpreferenceslm-10>

entro le ore 12.00 del 31/10/2025.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per **le ore 12.00 del 31/10/2025.**

Tali domande saranno valutate dal responsabile del Dipartimento di Economia ovvero da una commissione di 3 esperti da lui nominata, tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista [dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001](#).

In caso di esito positivo della valutazione, per l'assegnazione in distacco temporaneo del personale tecnico amministrativo individuato, il responsabile del Dipartimento di Economia invierà la formale richiesta, secondo le modalità previste, alla A.R.U., che provvederà all'assegnazione.

Per eventuali informazioni sulla procedura, il candidato potrà rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia: segreteria.economia@unive.it.

Art. 5 **Modalità di presentazione delle domande ai fini dell'individuazione di soggetti esterni, in caso di esito negativo della ricognizione interna.**

La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/2025-dec-socialpreferenceslm-10>

entro le ore 12.00 del 31/10/2025.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

Ai candidati sarà richiesto di allegare alla domanda un Curriculum Vitae in formato Europeo e copia di un documento di identità.

I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per **le ore 12.00 del 31/10/2025.**

La valutazione delle domande presentate dai soggetti esterni è subordinata all'esito negativo della ricognizione interna.

Per eventuali informazioni sulla procedura, il candidato potrà rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia: segreteria.economia@unive.it.

Art. 6 **Requisiti per l'ammissione**

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti requisiti:

- capacità, conoscenze, competenze e maturata esperienza già indicati nell'oggetto della prestazione e nei relativi requisiti di cui all'art. 2.
- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.
- non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Economia, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
(per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso home page>Ateneo>Organi di Ateneo o cliccare il seguente link <https://www.unive.it/pag/11014>)
- Non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi [dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001](#), come modificato dalla [legge n. 190/2012](#). (vedi pag. 8)

- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconferibilità, ai sensi [dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013](#), (pag.12) a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia.

I candidati, nella domanda di ammissione alla procedura comparativa, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale recapito telefonico, insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti sopra elencati e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 7

Modalità di selezione e colloquio

La Commissione esaminatrice, composta da 3 esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, sarà nominata con provvedimento del Responsabile della struttura richiedente.

La Commissione valuterà le domande di partecipazione alla selezione in modo dettagliato, secondo i criteri di valutazione previsti dal presente avviso all'art. 8.

La valutazione del curriculum, che precede il colloquio, sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati.

Il colloquio avrà luogo, senza ulteriore preavviso, il giorno 04/11/2025 alle ore 11.00 in modalità telematica su piattaforma Zoom. I candidati dovranno collegarsi al seguente link

<https://unive.zoom.us/j/3062186596?pwd=sXevvqw9kTbJNcD0KKPRzE1hu2aD4l.1&mn=89102319735>

ID riunione: 306 218 6596

Passcode: 7bPKiS

Questa convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati sono tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo/modalità indicati muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla procedura comparativa, qualunque ne sia la causa.

Il colloquio avrà l'obiettivo di valutare il livello del candidato relativamente alle competenze richieste.

Art. 8

Criteri di valutazione

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel **curriculum vitae** sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri fino a un massimo di **60 punti**:

- Percorso formativo inerente, in senso lato, alle tematiche oggetto di studio: max 20 punti;
- Precedenti esperienze lavorative inerenti, in senso lato, alle tematiche oggetto di studio: max 20 punti;
- Precedenti esperienze di interazione con bambini: max 20 punti;

Il **colloquio** di discussione dei titoli e di valutazione delle capacità comunicative attribuirà un punteggio ulteriore sulla base dei seguenti criteri fino ad un massimo di **40 punti**:

- Discussione del percorso formativo e delle esperienze professionali dichiarate: max 20 punti;
- Valutazione delle capacità comunicative, chiarezza espositiva e motivazione: max 20 punti.

Per un totale massimo di 100 punti.

Art. 9

Esito della valutazione

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando i soggetti prescelti, previa predisposizione di una specifica graduatoria di merito.

In caso di rinuncia del vincitore si procederà a scorrere la graduatoria di merito.

La graduatoria potrà ulteriormente essere utilizzata qualora uno dei candidati non sottoscrivesse il contratto oppure si dimettesse dall'incarico in un momento successivo alla stipula.

Art. 10

Forma di contratto e compenso previsto

Al termine della procedura con il collaboratore/la collaboratrice esterno/a prescelto/a sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo di tipo occasionale per le attività da svolgersi indicativamente nel periodo compreso tra circa metà novembre 2025 e fine marzo 2026.

Il corrispettivo della prestazione è fissato in Euro 20,00 (venti/00) lordo percipiente per ciascuna sessione sperimentale ("evento-classe") effettivamente svolta.

È previsto lo svolgimento di un massimo di 100 (cento) sessioni per ciascun collaboratore/collaboratrice incaricato/a, per un corrispettivo complessivo massimo per collaboratore/collaboratrice, al lordo delle ritenute a carico del percipiente, determinato in Euro 2.000,00 (duemila/00).

Il corrispettivo finale per ciascun collaboratore/collaboratrice sarà proporzionale al numero di sessioni effettivamente svolte dal medesimo/a. Il numero definitivo di sessioni sarà subordinato alle effettive necessità del progetto e al numero di adesioni pervenute.

Il corrispettivo di tale prestazione sarà corrisposto in un'unica soluzione, a conclusione dei lavori e previa verifica delle attività svolte.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'[art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165](#), dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Qualora vengano meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.

Il candidato prescelto sarà tenuto a rispondere agli obblighi previsti dal Codice Etico e dal Codice di Comportamento di Ateneo per quanto compatibili.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, o altrimenti acquisiti dall'Ateneo, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione ed avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs 196/2003 e [Regolamento UE 2016/679](http://www.unive.it/Regolamento%20UE%202016%20679)). Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. Si veda l'informativa "Privacy" disponibile e scaricabile dalla pagina <https://www.unive.it/informativacandidatiselezione>. Titolare del trattamento è l'Università Ca' Foscari Venezia, con sede in Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia - PEC protocollo@pec.unive.it

Art. 12 Rinvio

Per quanto non specificato dal presente bando si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Art. 13 Informazioni e Responsabile del procedimento

Per informazioni riguardanti la procedura di selezione rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia: segreteria.economia@unive.it. Ai sensi di quanto disposto [dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i.](http://www.unive.it/art.5%20della%20legge%2007%2008%201990%20n.%20241%20e%20s.%20m.%20i), il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è l'Ing. Silvia Lovatti Segretaria del Dipartimento di Economia.

Venezia, 16/10/2025

il Direttore di Dipartimento
prof. Giacomo Pasini

VISTO:IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO
Ing. Silvia Lovatti