



Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca dal titolo: “*Comportamenti organizzativi per favorire l'efficacia nei contesti aziendali*” della durata di 11 mesi. Responsabile scientifico prof. Fabrizio Gerli – CUP H73C24001770005. Procedura bandita dalla Venice School of Management con rep. n. 1046/2025 - Prot. n. 0296413 del 19/11/2025.

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

La Commissione esaminatrice, nominata con Decreto della Direttrice rep. n. 1146/2025 - Prot. n. 0312738 del 09/12/2025, composta da:

- prof. Fabrizio Gerli – Presidente
- prof. Andrea Pontiggia – Componente
- prof. Salvatore Russo – Componente con funzioni di segretario verbalizzante.

Il giorno martedì 16 dicembre 2025 alle ore 14.00 si riunisce in modalità telematica, al fine di definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. n. 1046/2025 - Prot. n. 0296413 del 19/11/2025.

Il prof. Fabrizio Gerli presiede la riunione e funge da segretario verbalizzante il prof. Salvatore Russo.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dalle persone candidate, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV, alla documentazione allegati alla candidatura e al colloquio avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.

La Commissione, disponendo di un punteggio complessivo per la valutazione che non potrà essere superiore a **100 punti**, decide di dettagliare la griglia di valutazione dei titoli, CV e della documentazione allegata e del colloquio nel modo seguente:

Borsa di ricerca – “<i>Comportamenti organizzativi per favorire l'efficacia nei contesti aziendali</i>”	
CRITERI E PUNTEGGIO MASSIMO	DETTAGLIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGI
Titoli valutabili (Max 15 punti)	La Commissione decide di valutare la coerenza della formazione col profilo ricercato analizzando il CV proposto dalla persona candidata relativamente al titolo di studio posseduto e agli eventuali titoli conseguiti: - Max 15 punti: per il possesso di titoli ulteriori rispetto alla Laurea magistrale negli ambiti scientifico-disciplinari attinenti alla ricerca in oggetto (es. master, dottorato di ricerca);
Capacità, conoscenze, competenze ed esperienze attinenti alle materie del bando (Max 45 punti)	La Commissione decide di valutare le capacità, conoscenze e competenze sulla base delle informazioni riportate nel CV proposto dalla persona candidata e nella documentazione allegata. In particolare, assegna: - Max 5 punti: per conoscenza dei metodi di ricerca sociale; - Max 5 punti: per conoscenza del software Nvivo;

	<ul style="list-style-type: none"> - Max 15 punti: per esperienze di ricerca e/o formazione e/o professionali nell'ambito della formazione/sviluppo degli adulti, con particolare riferimento alla dimensione delle <i>soft skills</i> e della <i>leadership</i>; - Max 10 punti: per esperienze di ricerca presso Università/Enti di Ricerca in ambito attinente all'analisi/sviluppo delle <i>soft skills</i> e della <i>leadership</i>; - Max 10 punti: per pubblicazioni, working paper, partecipazione e presentazione di paper a convegni internazionali su temi attinenti all'analisi/sviluppo delle <i>soft skills</i> e della <i>leadership</i>;
Colloquio (Max 40 punti)	<p>La Commissione decide di assegnare in sede di colloquio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Max 35 punti: per le conoscenze e abilità illustrate dalla persona candidata durante il colloquio per lo svolgimento delle attività di ricerca richieste dal progetto. In particolare, saranno discusse le seguenti conoscenze e abilità: <ul style="list-style-type: none"> • conoscenza dei metodi della ricerca sociale • conoscenza ed esperienza di ricerca su temi affini a quelli del progetto - Max 2 punti: Buona conoscenza della lingua inglese; - Max 3 punti: Accertamento della lingua italiana (livello madrelingua o C1 o superiori).
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIA MINIMA DI IDONEITÀ COMPLESSIVA	60
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	30
Soglia minima per il superamento del colloquio	30

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria della Venice School of Management di ricevere tutta la documentazione inviata dalle persone candidate per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 14.35 del giorno 16 dicembre 2025** in modalità telematica per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione dell'elenco persone ammesse al colloquio.

Alle ore 14:25 la seduta ha termine.

Letto, approvato e firmato digitalmente



Università
Ca'Foscari
Venezia
**VENICE SCHOOL
OF MANAGEMENT**

La Commissione:

- prof. Fabrizio Gerli – Presidente
- prof. Andrea Pontiggia – Componente
- prof. Salvatore Russo – Componente con funzioni di segretario verbalizzante.