



Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca dal titolo: “Benessere organizzativo e leadership inclusiva: metriche e impatto nell’ambiente lavorativo” (durata 12 mesi), nell’ambito di una ricerca finalizzata alla misurazione dell’impatto delle politiche per il benessere organizzativo in Veritas (rif. Contratto Conto Terzi rep. n. 28/2026 - prot. n. 0061163 del 23/02/2026) – CUP H73C26000090005 – Tutor prof.ssa Sara Bonesso. Procedura bandita dalla Venice School of Management con rep. n. 287/2026 - Prot. n. 087771 del 25/03/2026.

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

La Commissione esaminatrice, nominata con Decreto della Direttrice rep. n. 327/2026 - Prot. n. 97336 del 10/04/2026, composta da:

- prof.ssa Sara Bonesso – Presidente
- prof.ssa Valentina Fava – Componente
- prof.ssa Laura Cortellazzo – Componente con funzioni di segretario verbalizzante.

Il giorno mercoledì 15 aprile 2026 alle ore 12.00 si riunisce in modalità telematica, al fine di definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. n. 287/2026 - Prot. n. 087771 del 25/03/2026.

La prof.ssa Sara Bonesso presiede la riunione e funge da segretario verbalizzante la prof.ssa Laura Cortellazzo.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dalle persone candidate, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV, alla documentazione allegati alla candidatura e al colloquio avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all’attività di ricerca da svolgere.

La Commissione, disponendo di un punteggio complessivo per la valutazione che non potrà essere superiore a **100 punti**, decide di dettagliare la griglia di valutazione dei titoli, CV e della documentazione allegata e del colloquio nel modo seguente:

Borsa di ricerca – “Benessere organizzativo e leadership inclusiva: metriche e impatto nell’ambiente lavorativo”	
CRITERI E PUNTEGGIO MASSIMO	DETTAGLIO ASSEGNAZIONE PUNTAGGI
Titoli valutabili (Max 20 punti)	<p>La Commissione decide di valutare la coerenza della formazione col profilo ricercato analizzando il CV proposto dalla persona candidata relativamente al titolo di studio posseduto e agli eventuali titoli conseguiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Max 5 punti: Laurea Magistrale (o equiparato) nella classe LM-77 (Scienze economico-aziendali) o titolo equivalente conseguito all’estero, con punteggio finale pari o superiore a 110/110; - Max 5 punti: per il possesso di titoli ulteriori rispetto alla



	<p>Laurea magistrale negli ambiti scientifico-disciplinari attinenti alla ricerca in oggetto (es. master, dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, etc);</p> <p>- Max 10 punti: Esperienze di ricerca documentata presso enti di ricerca;</p>
Capacità, conoscenze, competenze ed esperienze attinenti alle materie del bando (Max 20 punti)	<p>La Commissione decide di valutare le capacità, conoscenze e competenze sulla base delle informazioni riportate nel CV proposto dalla persona candidata e nella documentazione allegata. In particolare, assegna:</p> <p>- Max 10 punti: per esperienze di ricerca e/o professionali su materie affini al progetto di ricerca del bando;</p> <p>- Max 5 punti: per conoscenza dei metodi di ricerca sociale;</p> <p>- Max 5 punti: per pubblicazioni, <i>working paper</i>, partecipazione e presentazione di paper a convegni internazionali;</p>
Colloquio (Max 60 punti)	<p>La Commissione decide di assegnare in sede di colloquio:</p> <p>- Max 25 punti: per il grado di comprensione dimostrato nei confronti del progetto di ricerca oggetto del bando;</p> <p>- Max 25 punti: per le conoscenze e abilità illustrate dalla persona candidata durante il colloquio per lo svolgimento delle attività di ricerca richieste dal progetto. In particolare, saranno discusse le seguenti conoscenze e abilità:</p> <ul style="list-style-type: none">• conoscenza dei metodi della ricerca sociale;• conoscenza ed esperienza di ricerca sui temi del progetto; <p>- Max 5 punti: Buona conoscenza della lingua inglese;</p> <p>- Max 5 punti: Accertamento della lingua italiana (livello madrelingua o C1 o superiori).</p>
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIA MINIMA DI IDONEITÀ COMPLESSIVA	70
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	25
Soglia minima per il superamento del colloquio	45

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria della Venice School of Management di ricevere tutta la documentazione inviata dalle persone candidate per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 12.30 del giorno 15 aprile 2026** in modalità telematica per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione dell'elenco persone ammesse al colloquio.



Alle ore 12:20 la seduta ha termine.

Letto, approvato e firmato digitalmente

La Commissione:

- prof.ssa Sara Bonesso – Presidente
- prof.ssa Valentina Fava – Componente
- prof.ssa Laura Cortellazzo – Componente con funzioni di segretario verbalizzante.