



Decreto del Direttore

Oggetto: **Avviso di procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca, nello specifico di: "Supporto specialistico alla progettazione e allo sviluppo di progetti di ricerca finalizzati al recupero e alla valorizzazione di edifici e asset culturali, con particolare riferimento alla loro integrazione nei sistemi turistici territoriali e alla promozione di modelli innovativi di sviluppo locale sostenibile" a gravare sul progetto ECO.MRG2025.daRICCOMP-aRICbase.CAMATTI**

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 7 e successive modificazioni;
- VISTO** l'art. 1, comma 303, della legge di bilancio 2017 n. 232 dell'11/12/2016 il quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, c. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, c. 1, lettera f-bis, della Legge n. 20 del 14/01/1994 Controllo di legittimità della Corte dei Conti);
- VISTI** il D.Lgs 81/2008, all'art. 37, comma 1, lettere a) e b) e l'Accordo Stato Regioni n. 59/CSR del 17/04/2005 relativi agli obblighi di Formazione Generale e di Formazione Specifica in materia di sicurezza e salute dei Lavoratori;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- VISTO** il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Ateneo (D.R. n. 914/2011 prot. n. 23361-I/3 del 27/10/2011) successivamente modificato con D.R. n.321/prot.16856 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10 luglio 2019;
- VISTA** la richiesta del Prof. Nicola Camatti di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale attività di supporto alla ricerca nello specifico di: "Supporto specialistico alla progettazione e allo sviluppo di progetti di ricerca finalizzati al recupero e alla valorizzazione di edifici e asset culturali, con particolare riferimento alla loro integrazione nei sistemi turistici territoriali e alla promozione di modelli innovativi di sviluppo locale sostenibile" a gravare sul progetto ECO.MRG2025.daRICCOMP-aRICbase.CAMATTI
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia del 16/07/2026 che ha autorizzato l'emissione del bando;
- CONSIDERATA** la copertura finanziaria sul progetto ECO.MRG2025.daRICCOMP-aRICbase.CAMATTI
Sul capitolo A.C. 03.07.02.01 - Incarichi occasionali e professionali – ricerca;

DECRETA

Art. 1

Oggetto

È indetta una procedura comparativa di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di una risorsa necessaria allo svolgimento, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, dell'attività di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività di supporto alla ricerca, nello specifico di "Supporto specialistico alla progettazione e allo sviluppo di progetti di ricerca finalizzati al recupero e alla valorizzazione di edifici e asset culturali, con particolare riferimento alla loro integrazione nei sistemi turistici territoriali e alla promozione di modelli innovativi di sviluppo locale sostenibile" e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto.

Per lo svolgimento delle attività è richiesto un impegno di circa 4 mesi.

L'attività di collaborazione si articola in tre ambiti complementari:

Il primo ambito riguarda il supporto alle attività di ricerca storico-culturale e territoriale, attraverso la ricostruzione del contesto storico e identitario dei beni oggetto di intervento, l'analisi delle risorse culturali e paesaggistiche e l'individuazione del loro potenziale di valorizzazione nell'ambito dell'offerta turistica.

Il secondo ambito concerne il contributo alla definizione di strategie innovative per lo sviluppo del turismo culturale e sostenibile, con particolare attenzione ai processi di integrazione tra patrimonio culturale, imprese turistiche, operatori economici, destinazioni e comunità locali, favorendo la costruzione di reti territoriali e di nuovi prodotti ed esperienze turistiche ad alto valore aggiunto.

Il terzo ambito è dedicato allo sviluppo e all'analisi di business model innovativi per imprese e organizzazioni operanti nel settore turistico e culturale, attraverso la progettazione di modelli di creazione del valore, l'individuazione di opportunità di diversificazione dell'offerta, la definizione di strategie di mercato, di partenariati pubblico-privati e di strumenti per migliorare la sostenibilità economica, la competitività e la resilienza delle imprese turistiche connesse alla valorizzazione del patrimonio culturale.

La collaborazione comprende inoltre il supporto alla predisposizione di proposte progettuali per programmi di finanziamento regionali, nazionali ed europei, contribuendo alla definizione dei contenuti scientifici, delle strategie di valorizzazione turistica, dei modelli di business, dei piani di impatto e delle azioni finalizzate a favorire la crescita delle imprese del turismo, l'innovazione delle destinazioni e la generazione di sviluppo economico e sociale nei territori.

Le attività saranno svolte in collaborazione con il gruppo di ricerca e con i responsabili scientifici dei progetti, fornendo un contributo qualificato negli ambiti della ricerca storica, dell'innovazione strategica, dell'economia del turismo e della progettazione di modelli di business per la valorizzazione sostenibile del patrimonio culturale.

In particolare, la figura professionale svolgerà le seguenti attività:

- Supporto alla ricerca storico-territoriale finalizzata alla valorizzazione del patrimonio culturale e alla definizione del potenziale turistico degli edifici e degli asset oggetto di studio.

- Collaborazione alla progettazione di strategie di innovazione per il turismo, attraverso l'analisi dei sistemi turistici, delle destinazioni e delle opportunità di sviluppo sostenibile per imprese e territori.
- Contributo allo sviluppo di business model innovativi per imprese turistiche e culturali, con particolare riferimento ai modelli di gestione, valorizzazione e sostenibilità economica degli asset culturali recuperati.
- Supporto alla redazione di progetti di ricerca e di proposte per bandi competitivi regionali, nazionali ed europei, contribuendo alla predisposizione dei contenuti tecnico-scientifici, e successive fasi di rendicontazione agli organi EU.

Art. 2 Requisiti richiesti

Ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea Magistrale (DM 270/04), Laurea Specialistica (DM 509/99) o Laurea V.O. in Storia, Filosofia, Economia del Turismo o altra Laurea Magistrale in ambito storico, umanistico ed economia locale in ambito territoriale e culturale.

Art. 3 Pubblicazione esiti procedura di selezione

L'esito della procedura comparativa con l'indicazione del candidato prescelto sarà pubblicato sul sito web di Ateneo alla pagina <http://www.unive.it/data/12108> a decorrere dal **08/09/2026** sia se conseguente a ricognizione interna sia se individuato tra soggetti esterni.

Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, per i soggetti esterni.

Art. 4 Modalità di presentazione delle domande ai fini della ricognizione interna. Presentazione della domanda. Termine e modalità.

Può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 2, che dichiara di essere disponibile a svolgere l'attività prevista *in distacco temporaneo* per 4 mesi presso una struttura diversa da quella di appartenenza.

La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/2026-dec-sostenibilita-10>

entro le ore 12.00 del 31/08/2026.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per le ore **12.00 del 31/08/2026.**

Tali domande saranno valutate dal responsabile del Dipartimento di Economia ovvero da una commissione di 3 esperti da lui nominata, tramite valutazione dei

curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001.

In caso di esito positivo della valutazione, per l'assegnazione in distacco temporaneo del personale tecnico amministrativo individuato, il responsabile del Dipartimento di Economia invierà la formale richiesta, secondo le modalità previste, alla A.R.U., che provvederà all'assegnazione.

Per eventuali informazioni sulla procedura, il candidato potrà rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia:
segreteria.economia@unive.it.

Si informa che l'Ateneo sarà chiuso dal giorno 08/08/2026 fino al 16/08/2026.

Art. 5

Modalità di presentazione delle domande ai fini dell'individuazione di soggetti esterni, in caso di esito negativo della ricognizione interna.

Presentazione della domanda. Termine e modalità.

La domanda dovrà essere inviata utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile via web al seguente indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/2026-dec-sostenibilita-10>

entro le ore 12.00 del 31/08/2026.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non dovessero pervenire entro tale termine.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

Ai candidati sarà richiesto di allegare alla domanda un Curriculum Vitae in formato Europeo e copia di un documento di identità.

I candidati, dopo la chiusura, l'invio della domanda e della relativa documentazione mediante procedura online, riceveranno una e-mail di conferma dell'avvenuta presentazione ed un codice domanda con cui potranno accedere alla procedura per ogni eventuale aggiornamento dei dati e dei materiali entro e non oltre la scadenza del bando fissata per le ore **12.00 del 31/08/2026**.

La valutazione delle domande presentate dai soggetti esterni è subordinata all'esito negativo della ricognizione interna.

Per eventuali informazioni sulla procedura, il candidato potrà rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia:
segreteria.economia@unive.it.

Art. 6

Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, dei seguenti requisiti:

- capacità, conoscenze, competenze e maturata esperienza già indicati nell'oggetto della prestazione e nei relativi requisiti di cui all'art. 2.
- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.
- non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Economia, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

(per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso home page>Ateneo>Organi di Ateneo o cliccare il seguente link <https://www.unive.it/pag/11014>)

- Non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi [dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001](#), come modificato dalla [legge n. 190/2012](#). (vedi pag.8)
- Non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconferibilità, ai sensi [dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013](#), (pag.12) a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia.

I candidati, nella domanda di ammissione alla procedura comparativa, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale recapito telefonico, insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso dei requisiti sopra elencati e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 7

Modalità di selezione

La Commissione esaminatrice, composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, sarà nominata con provvedimento del Responsabile della struttura richiedente.

La Commissione valuterà le domande di partecipazione alla selezione in modo dettagliato, secondo i criteri di valutazione previsti dal presente avviso all'art. 8.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati.

Art. 8

Criteri di valutazione

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Esperienza in progetti di ricerca di respiro internazionale nei settori del turismo, dello sviluppo territoriale, dell'innovazione o dei modelli di business: **max 30 punti**
- Esperienza nella gestione e nel supporto tecnico-scientifico a progetti di ricerca nazionali o europei: **max 30 punti**
- Esperienza nella predisposizione e redazione di proposte progettuali per programmi di finanziamento nazionali o europei nei settori del turismo, dello sviluppo territoriale o della valorizzazione del patrimonio culturale: **max 35 punti**
- Conoscenza e uso della lingua inglese: **max 5 punti**

Art. 9

Esito della valutazione

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige una relazione motivata indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto prescelto.

Art. 10

Forma di contratto e compenso previsto

Al termine della procedura con il collaboratore esterno prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo di tipo occasionale della durata di 4 mesi per un **corrispettivo complessivo, al lordo delle ritenute a carico del percipiente determinato in Euro 5.400,00** (Euro cinquemilaquattrocento/00).

Il corrispettivo di tale prestazione sarà corrisposto in un'unica soluzione, a conclusione dei lavori e previa verifica delle attività svolte.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica, soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Qualora vengano meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università può non procedere al conferimento dell'incarico.

Il candidato prescelto sarà tenuto a rispondere agli obblighi previsti dal Codice Etico e dal Codice di Comportamento di Ateneo per quanto compatibili.

Il titolare dell'incarico è altresì tenuto ad assolvere gli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.M. 363/1998, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni e dell'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2005, nei termini e con le modalità indicate dall'Università. L'inadempimento di tale obbligo potrà costituire causa di risoluzione del contratto. Qualora il titolare dell'incarico abbia già assolto il predetto obbligo formativo presso altro datore di lavoro, è tenuto a trasmettere, entro la data di decorrenza del contratto, copia del relativo attestato all'indirizzo di posta elettronica formazione.sicurezza@unive.it

Art. 11

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, o altrimenti acquisiti dall'Ateneo, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione ed avverrà in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs 196/2003 e [Regolamento UE 2016/679](#)). Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. Si veda l'informativa "Privacy" disponibile e scaricabile dalla pagina <https://www.unive.it/informativacandidatiselezione>.

Titolare del trattamento è l'Università Ca' Foscari Venezia, con sede in Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia - PEC protocollo@pec.unive.it

Art. 12

Rinvio

Per quanto non specificato dal presente bando si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Art. 13

Informazioni e Responsabile del procedimento

Per informazioni riguardanti la procedura di selezione rivolgersi alla segreteria amministrativa del Dipartimento di Economia: segreteria.economia@unive.it.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è l'Ing. Silvia Lovatti, Segretaria del Dipartimento di Economia.

Si informa che l'Ateneo sarà chiuso dal giorno 08/08/2026 fino al 16/08/2026.

Venezia, 17 luglio 2026

Il Direttore
Prof. Giacomo Pasini
(firma digitale)

VISTO: IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

Ing. Silvia Lovatti

(firma digitale)