

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca dal titolo: “Leadership in zone di crisi” della durata di 12 mesi. Tutor prof.ssa Sara Bonesso – CUP H73C26000730005. Procedura bandita dalla Venice School of Management con rep. n. 586/2026 - Prot. n. 192733 del 23/07/2026.

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

Il giorno martedì 25 agosto 2026 alle ore 15.00 la Commissione esaminatrice, nominata con Decreto del Vicedirettore rep. n. 646/2026 - Prot. n. 205211 del 20/08/2026, composta da:

- prof.ssa Sara Bonesso – Presidente
 - prof. Bishara Ebeid – Componente
 - prof.ssa Laura Cortellazzo – Componente con funzioni di segretario verbalizzante
- si riunisce in modalità telematica, al fine di definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. n. 586/2026 - Prot. n. 192733 del 23/07/2026.

La prof.ssa Sara Bonesso presiede la riunione e funge da segretario verbalizzante la prof.ssa Laura Cortellazzo.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dalle persone candidate, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV, alla documentazione allegati alla candidatura e al colloquio avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.

La Commissione, disponendo di un punteggio complessivo per la valutazione che non potrà essere superiore a **100 punti**, decide di dettagliare la griglia di valutazione dei titoli, CV e della documentazione allegata e del colloquio nel modo seguente:

Borsa di ricerca – “Leadership in zone di crisi”	
CRITERI E PUNTEGGIO MASSIMO	DETTAGLIO ASSEGNAZIONE PUNTAGGI
Titoli valutabili (Max 14 punti)	La Commissione decide di valutare la coerenza della formazione col profilo ricercato analizzando il CV proposto dalla persona candidata relativamente al titolo di studio posseduto e agli eventuali titoli conseguiti: - Max 2 punti: titolo di Laurea Magistrale (o equiparato) in discipline aziendali o titolo equivalente conseguito all'estero, valutato in relazione alla coerenza con il profilo ricercato; - Max 6 punti: titoli ulteriori rispetto alla Laurea Magistrale (es. <i>master</i>, <i>dottorato di ricerca</i>, etc), conseguiti in ambiti scientifico-disciplinari attinenti alla ricerca in oggetto; - Max 6 punti: Esperienze di ricerca documentata presso Enti di ricerca;

Capacità, conoscenze, competenze ed esperienze attinenti alle materie del bando (Max 26 punti)	La Commissione decide di valutare le capacità, conoscenze e competenze sulla base delle informazioni riportate nel CV proposto dalla persona candidata e nella documentazione allegata. In particolare, assegna: - Max 6 punti: Esperienze di ricerca e/o professionali su materie affini al progetto di ricerca del bando; - Max 6 punti: Conoscenza dei metodi di ricerca sociale; - Max 6 punti: Documentate esperienze professionali sui temi della leadership in ambito accademico; - Max 8 punti: Pubblicazioni, <i>working paper</i>, partecipazione e presentazione di paper a convegni internazionali;
Colloquio (Max 60 punti)	La Commissione decide di assegnare in sede di colloquio: - Max 20 punti: per il grado di comprensione dimostrato nei confronti del progetto di ricerca oggetto del bando; - Max 20 punti: per le conoscenze e abilità illustrate dalla persona candidata durante il colloquio per lo svolgimento delle attività di ricerca richieste dal progetto. In particolare, saranno discusse le seguenti conoscenze e abilità: • conoscenza dei metodi di ricerca sociale; • conoscenza ed esperienza di ricerca sui temi del progetto; - Max 5 punti: Buona conoscenza della lingua inglese; - Max 10 punti: Accertamento della conoscenza della lingua araba (livello madrelingua o C2); - Max 5 punti: Conoscenza della varietà colloquiale palestinese;
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIA MINIMA DI IDONEITÀ COMPLESSIVA	70
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	25
Soglia minima per il superamento del colloquio	45

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria della Venice

School of Management di ricevere tutta la documentazione inviata dalle persone candidate per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 9:30 del giorno 26 agosto 2026** in modalità telematica per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione dell'elenco persone ammesse al colloquio.

Alle ore 15:30 la seduta ha termine.

Letto, approvato e firmato digitalmente

La Commissione:

- prof.ssa Sara Bonesso – Presidente
- prof. Bishara Ebeid – Componente
- prof.ssa Laura Cortellazzo – Componente con funzioni di segretario verbalizzante.



PUBLIC SELECTION FOR AWARDING OF N. 1 SHORT-TERM RESEARCH FELLOWSHIP LASTING 12 MONTHS – Title: “Leadership in crisis contexts” – CUP H73C26000730005 – Tutor Prof. S. Bonesso. Procedure announced by Call rep. no. 586/2026 - Prot. no. 192733 dated 23/07/2026 c/o Venice School of Management.

PRELIMINARY SESSION - MINUTES OF PROCEEDING

The Selection Committee, appointed by Vice-Director's Decree rep. no. 646/2026 – Prot. no. 205211 dated 20/08/2026 is meeting online on **25/08/2026 at 15:00 (Italian time)**, on the topic: definition of evaluation criteria for applicants to the Call for n.1 Short-term Research Fellowship rep. no. 586/2026 – Prot. no. 192733 dated 23/07/2026.

Attending:

- Prof. Sara Bonesso – President
- Prof. Bishara Ebeid – member
- Prof. Laura Cortellazzo – member (with the function to take the minutes).

Prof. Sara Bonesso chairs the session; Prof. Laura Cortellazzo has the function to take the minutes.

The Commission is summoned to determine the evaluation criteria, before examining the documentation produced by the candidates.

The evaluation of the scientific and professional qualifications will be in conformity with the requirements deemed necessary for carrying out the research activities.

The Selection Committee can assign a maximum **grade up to 100 points** for the evaluation of the scientific and professional qualifications and for the interview.

The Commission decides to specify the evaluation grid for titles, CV, other documents produced by the applicants and for interview, as follows:

SHORT-TERM RESEARCH FELLOWSHIP – “Leadership in crisis contexts”	
CRITERIA AND MAXIMUM SCORE	DETAILED ASSIGNMENT OF SCORES
Evaluable Qualifications (Max 14 points)	The Commission decides to assess the coherence of the training with the profile sought by analysing the CV proposed by the candidate about the qualification held and any further qualifications obtained: - Max 2 points: Master's Degree (or equivalent) in Business Administration / Management or equivalent qualification obtained abroad, assessed in terms of its coherence with the profile sought; - Max 6 points: for possession of additional qualifications other than a Master's degree in the scientific-disciplinary fields relevant to the research in question (<i>e.g., master's degree, PhD</i>);

	- Max 6 points: Documented research experience at Research Institutions;
Skills, expertise, and competencies relevant to the topics of the Call (Max 26 points)	The Commission decides to assess the skills, expertise, and competencies based on the information contained in the CV proposed by the candidate and in the attached documentation. In particular, it shall assign: - Max 6 points: Research and/or professional experience in fields relevant to the project; - Max 6 points: Knowledge of social research methodologies; - Max 6 points: Documented professional experience in leadership topics in academic settings; - Max 8 points: Publications, working papers, and participation in and presentation of papers at international conferences;
Interview (Max 60 points)	The Commission decides to assign during the interview: - Max 20 points: for the degree of understanding shown towards the research project object of the call; - Max 20 points: for the knowledge and skills illustrated by the candidate during the interview for carrying out the research activities required by the project. In particular, the following knowledge and skills will be discussed: • Knowledge of social research methodologies; • Knowledge and research experience on the object of the call; - Max 5 points: Good knowledge of the English language; - Max 10 points: Ascertainment of Arabic language proficiency (native speaker level or C2 level); - Max 5 points: Knowledge of the Palestinian Arabic dialect (spoken variety);
TOTAL POINTS AVAILABLE	100
MINIMUM OVERALL ELIGIBILITY THRESHOLD	70
Minimum threshold for admission to the interview	25

Minimum threshold for passing the interview	45
---	-----------

Having defined the criteria as specified above, the Commission requests the Venice School of Management's Secretariat to receive all the documents sent by the candidates to proceed with the subsequent evaluation activity.

The commission's summoned online **on 26/08/2026 at 9:30 (Italian time)** for the evaluation of the qualifications.

At 15:30 (Italian time) the meeting is over.

The present document in English is a mere translation of the original in Italian for information purposes only. In case of a discrepancy, the Italian original will prevail.

Read, confirmed and signed

SELECTION COMMITTEE

- Prof. Sara Bonesso – President
- Prof. Bishara Ebeid – member
- Prof. Laura Cortellazzo – member (with the function to take the minutes).