



Oggetto: Emanazione del V° Bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari relativamente al progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - A.A. 2025/2026 e 2026/2027

IL DIRIGENTE

- VISTO lo Statuto dell'Ateneo;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- VISTO il DDG n. 13/2026 prot. 3766 del 13/01/2026 di allocazione dei budget ai centri di responsabilità e modalità di utilizzo dei medesimi – esercizio 2026;
- VISTO il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023 "Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2023" che prevede all'Art. 9 - Interventi a favore degli studenti, alla lettera f) €37.000.000 a sostegno dei programmi d'Ateneo finalizzati al potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti. Tali servizi e interventi sono finalizzati a promuovere l'inclusione degli studenti, con riferimento in particolare all'attivazione o potenziamento di servizi di supporto al benessere psicologico, i tirocini curriculari e il placement dei laureandi e dei laureati entro un anno dal conseguimento del titolo, il sostegno agli studenti fuori sede con condizioni socio-economiche disagiate;
- CONSIDERATA la nota del 02-11-2023 prot. n. 247351, "Decreto ministeriale del 7 luglio 2023, n. 809, art. 9, lett. f) – pubblicazione assegnazioni e indicazioni operative per gli interventi finalizzati a promuovere l'inclusione degli studenti", con cui il Ministero ha comunicato il riparto dei fondi agli Atenei, come da tabella 7 allegata al Decreto, assegnando all'Università Ca' Foscari Venezia € 499.888,00;
- CONSIDERATA la suddetta nota in cui si precisa che gli interventi finanziati e in particolare, all'art. 1, la lett. B fa riferimento ad interventi relativi a "Tirocini curriculari e placement dei laureandi e laureati";
- VISTA la delibera n. 180 del 2023 del Consiglio di Amministrazione, riunito in seduta il 15-12-2023, che approva l'utilizzo del finanziamento D.M. 809/2023 e procede a suddividere lo stanziamento assegnato all'Ateneo, pari a € 499.888,00, agli uffici che presidiano le attività finanziate, indicando in particolare che, nell'ambito degli interventi finanziati di cui al punto B., per il triennio 2024 - 2026, saranno previste, tra le altre, misure specifiche, sia economiche sia di orientamento al lavoro, a sostegno dei tirocini curriculari ed extracurriculari, in Italia e all'estero, in favore di studenti, laureandi e laureati entro un anno dal conseguimento del titolo;
- CONSIDERATO che il Career Service di Ateneo, grazie alle sue attività di orientamento al lavoro e di intermediazione con il mondo delle imprese, è tra i più importanti osservatori dei cambiamenti in atto nel mercato del lavoro rispetto ai temi del benessere dei dipendenti, del welfare e della sostenibilità e che nel corso di questi anni ha ideato diverse iniziative per promuovere una cultura del lavoro inclusiva, a partire dal Progetto LEI, che intende favorire l'occupabilità femminile, fino a progetti di stage dedicati specificatamente ai temi della sostenibilità e del benessere organizzativo;
- VISTO il I° bando del progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - a.a. 2023/2024 per l'assegnazione di n.7 borse in favore di studenti e studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia emesso in data 24/05/2024 con DD n. 1712/2024, prot. n. 113877 – V/6;
- VISTO il II° bando del progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - a.a. 2024/2025 per l'assegnazione di n.6 borse in favore di studenti e studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia emesso in data 23/10/2024 con DD n. 3140/2024, prot. n. 244849 – V/6;
- VISTO il III° bando del progetto "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese" - a.a. 2024/2025 per l'assegnazione di n.10 borse in favore di studenti e studentesse di laurea magistrale per lo

svolgimento di tirocini curriculari in Italia emesso in data 16/04/2025 con DD n. 1482/2025, prot. n. 0106321 – V/6;

- VISTO il IV° bando del progetto “Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese” - a.a. 2025/2026 per l'assegnazione di n.6 borse in favore di studenti e studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia emesso in data 05/11/2025 con DD n. 3492/2025, prot. n. 271131 – III/13;
- VISTA l'approvazione della graduatoria con DD n. 2142/2024, prot. n. 0163524 – V/6 del 02/07/2024 del I° bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia relativamente al progetto “Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese” - A.A. 2023/2024 emanato con DD n. 1712/2024, prot. n. 113877 – V/6 del 24/05/2024;
- VISTA l'approvazione della graduatoria con DD n. 3593/2024, prot. n. 278646 – V/6 dell'11/12/2024 del II° bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia relativamente al progetto “Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese” - A.A. 2024/2025 emanato con DD n. 3140/2024, prot. n. 244849 – V/6 del 23/10/2024;
- VISTA l'approvazione della graduatoria con DD n. 2038/2025, prot. n. 0135129 – V/6 del 03/06/2025 del III° bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia relativamente al progetto “Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese” - A.A. 2024/2025 emanato con DD n. 1482/2025, prot. n. 0106321 – V/6 del 16/04/2025;
- VISTA l'approvazione della graduatoria con DD n. 3933/2025, prot. n. 317969 – III/13 del 16/12/2025 del IV° bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari in Italia relativamente al progetto “Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese” - A.A. 2025/2026 emanato con DD n. 3492/2025, prot. n. 271131 – V/6 del 05/11/2025;
- VISTA la delibera n.7 del Consiglio di Amministrazione del 30/01/2026, che approva la proposta di utilizzo dei fondi ministeriali DM 595/2025 per servizi agli studenti e alle studentesse, in continuità con l'utilizzo delle precedenti assegnazioni (DM 809/2023 e DM 1170/2024) e parte della programmazione 2024-2026;
- VERIFICATA la relativa disponibilità di bilancio sui progetti ADISS.CS.DM809_2023.FFO.Inclusionestud e ADISS.CS.MRG.PLACEMENT2026 della UA.A.AC.ADISS.CS – esercizio 2026;
- PRESO ATTO che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo.

DETERMINA

Art. 1

E' emanato, secondo il testo allegato alla presente determinazione dirigenziale, il V° bando del progetto “**Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese**” a.a. 2025/2026 e 2026/2027 per lo svolgimento di n.5 tirocini curriculari in Italia.

Art. 2

La relativa spesa totale stimata in Euro 11.392,50 (di cui Euro 10.500,00 di borse a cui aggiungere gli oneri a carico di Ateneo - IRAP - pari a Euro 892,50) graverà:

- Per euro 10.908,52 sul progetto ADISS.CS.DM809_2023.FFO.Inclusionestud - conto A.C.05.13.02 “Indennità di stage” della UA.A.AC.ADISS.CS – esercizio 2026.
- Per euro 483,98 sul progetto ADISS.CS.MRG.PLACEMENT2026 - conto A.C.05.13.02 “Indennità di stage” della UA.A.AC.ADISS.CS – esercizio 2026.

F.TO Il Dirigente
Dott. Mauro Cannone

VISTO: IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Arianna Cattarin

Bando per l'assegnazione di contributi finanziari agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale per lo svolgimento di tirocini curriculari relativamente al progetto
“Valore al Lavoro: *welfare e sostenibilità nelle imprese*”
A.A. 2025/2026 e 2026/2027

1. PREMESSE

- Il fenomeno delle Great Resignation (Grandi dimissioni) e del Quite Quitting ha messo in luce quanto il tema della retribuzione non sia più l'unico criterio nella scelta di una professione.

La relazione con le aziende è cambiata: tanto più una persona sente di appartenere ad un'impresa perché ne condivide i valori, le pratiche, i linguaggi, tanto più trova motivazione e significato nel suo lavoro. Le imprese, a loro volta, sono attrattive se dimostrano concreta attenzione verso il benessere dei dipendenti proponendo progetti di welfare, iniziative in favore della sostenibilità e strumenti di conciliazione con la dimensione privata.

Si tratta di un cambiamento culturale significativo.

- Il Career Service dell'Università Ca' Foscari Venezia, grazie alle sue attività di orientamento al lavoro e di intermediazione con il mondo delle imprese, è tra i più importanti osservatori del cambiamento in atto succitato.

Nel corso di questi anni ha ideato diverse iniziative per promuovere una cultura del lavoro inclusiva, a partire dal Progetto LEI, che intende favorire l'occupabilità femminile, fino a progetti di stage dedicati specificatamente ai temi della sostenibilità e del benessere organizzativo.

- L'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi del decreto ministeriale del 7 luglio 2023, n. 809 “Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari, art.9, lett. f) e della relativa Nota del 2 Novembre 2023, prot. n. 247351, con cui il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) ha comunicato la pubblicazione delle assegnazioni e delle indicazioni operative per gli interventi finalizzati a promuovere l'inclusione degli studenti, è destinataria di specifici finanziamenti a supporto dei propri programmi finalizzati al potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti, che ne promuovano l'inclusione e con riferimento in particolare anche all'avvio di tirocini curriculari e al placement di studenti e laureandi (art. 1 lett. B. Nota del MUR del 2/11/2023).

- L'Ateneo ha quindi deciso di destinare parte di questi finanziamenti, nel rispetto del decreto succitato e della relativa Nota, in particolare per tirocini curriculari che abbiano negli obiettivi e nelle attività definite azioni legate allo sviluppo di progetti innovativi di welfare aziendale e sostenibilità, con un'attenzione specifica anche al benessere aziendale.

- In conformità ai decreti, alle determinazioni dirigenziali ed i regolamenti amministrativo-finanziari in vigore, per gli a.a. 2025/2026 e 2026/2027 l'Università Ca' Foscari Venezia – Ufficio Career Service, offre la possibilità ai propri studenti e alle proprie studentesse di laurea magistrale, più meritevoli, di svolgere un tirocinio curriculare della durata minima di 3 mesi, cui corrispondono almeno n.6 crediti formativi universitari (CFU), presso enti pubblici o privati con sede in Italia, beneficiando di un apposito contributo finanziario.

- Le borse finanziabili per questo bando sono pari a n.5 (ognuna della durata massima di 3 mesi), fatta salva la disponibilità di bilancio.

2. ATTIVITA' E FINALITA'

Il progetto “Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese” offre la possibilità di svolgere un tirocinio con contributo finanziario agli studenti e alle studentesse di laurea magistrale iscritti per l'a.a. 2025-2026 e 2026-2027 al fine di favorirne e sostenerne l'occupabilità e di promuovere una cultura del lavoro inclusiva. Gli studenti e le studentesse meritevoli iscritti/e ad un corso di Laurea Magistrale di

una delle Aree didattiche di Ca' Foscari, in possesso dei requisiti di cui all'art.3 del presente bando, e in coerenza con i profili e le aree di inserimento proposte dalle aziende partecipanti, avranno a disposizione fino ad un massimo di n.6 borse di stage del valore di 700 euro lordi mensili per l'avvio di tirocini curriculari della durata minima di 3 mesi (con avvio dei tirocini a partire da ottobre-novembre 2026), cui corrispondono almeno n.6 crediti formativi universitari (CFU), presso enti o aziende in Italia che abbiano sviluppato o vogliano sviluppare al proprio interno progetti legati al tema del benessere organizzativo, del welfare e della sostenibilità.

Il progetto si prefigge di:

- Sostenere gli studenti e le studentesse che desiderano approcciarsi, attraverso l'esperienza di stage curriculare, ad una cultura organizzativa innovativa e attenta ai temi del welfare, della sostenibilità e del benessere organizzativo, fornendo loro gli strumenti e le competenze utili per affrontare il mercato del lavoro;
- Consentire agli studenti e alle studentesse di mettere in campo le proprie conoscenze e il loro punto di vista rispetto alle tematiche oggetto del bando, in contesti organizzativi capaci di valorizzare e sostenere la crescita e l'inclusione delle persone e dei lavoratori;
- Avvicinare gli studenti e le studentesse ad ambienti e contesti aziendali innovativi che possano fungere anche da modello al quale ispirarsi nelle loro scelte future di inserimento professionale.

3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla data termine per la presentazione delle candidature, il/la candidato/a deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere iscritto/a ad un corso di laurea magistrale dell'Università Ca' Foscari Venezia nell'a.a. 2025/2026 o 2026/2027;
- avere una media dei voti ponderata pari o superiore a 26/30;
- aver maturato e registrato almeno 40 CFU;
- dover ancora svolgere il tirocinio curriculare previsto dal proprio piano di studi, per il quale devono essere riconosciuti almeno n.6 crediti formativi universitari (CFU);
- possedere una conoscenza della lingua italiana a livello C1 certificato (per gli studenti e le studentesse non madrelingua);
- mantenere lo status di studente per tutta la durata del tirocinio prevista dal bando (3 mesi – escluse eventuali proroghe concordate con l'ente ospitante).

L'aver già svolto e verbalizzato il tirocinio curriculare previsto dal proprio piano di studi non impedisce la presentazione della propria candidatura al progetto. In tal caso, qualora il/la candidato/a venisse selezionato/a, dovrà necessariamente inserire il tirocinio in sovrannumero o in sostituzione di un esame o seminario, secondo quanto disciplinato dai regolamenti didattici dei singoli corsi di laurea, e fornirne relativa autorizzazione.

4. ENTI OSPITANTI

Le attività di tirocinio proposte si svolgeranno presso le sedi delle seguenti aziende:

- **Acqua Minerale San Benedetto S.p.A.** (Scorzè – VE) – Aree Marketing–Amministrazione. Il progetto prevede il supporto alle aree marketing e amministrazione per lo sviluppo di nuovi prodotti o la rivisitazione del packaging attuale, in qualità di azienda alimentare, leader di mercato, impegnata da anni su temi quali la sostenibilità ambientale. Principali attività su cui valorizzare il tema sostenibilità: -sviluppo/lancio nuovi prodotti -predisposizione materiali di comunicazione (es. folder, brochure); -creazione / supervisione elementi di packaging (es. etichette).
- **ASTRA S.R.L.** (Capogruppo del Gruppo Tonello) (Motta di Livenza - TV) – HR Consultant (Area Amministrazione e Risorse Umane). Il percorso di tirocinio prevede l'inserimento del/della tirocinante all'interno dell'area Risorse Umane, in affiancamento alla Responsabile HR, con particolare riferimento alle attività legate al welfare aziendale, all'inclusione, al

benessere organizzativo, alla sostenibilità sociale e alla certificazione sulla parità di genere. Le principali attività saranno: -mappatura delle iniziative aziendali -supporto nella predisposizione di report, materiali informativi e strumenti di monitoraggio -collaborazione nella raccolta e analisi di dati per valutare il clima interno, i bisogni dei lavoratori e le possibili aree di miglioramento -supporto nella predisposizione di questionari, comunicazioni interne e materiali di sensibilizzazione -affiancamento nella progettazione di possibili iniziative di welfare aziendale e di azioni migliorative -collaborazione alle attività di comunicazione interna finalizzate a diffondere una cultura aziendale più inclusiva, partecipativa e orientata alla sostenibilità sociale.

- **Cantaluppi & Partners s.r.l.** (Padova – PD) – Area Amministrativa – Risorse Umane. Il/La tirocinante affiancherà il project manager nel progetto di sviluppo di Wellbeing aziendale. Principali obiettivi del progetto: contribuire con proprie proposte creative all'implementazione delle varie fasi, a partire dalla survey iniziale già realizzata ed ai successivi audit di riscontro, oltre alla formazione dei rapporti di avanzamento intermedi e della valutazione conclusiva del progetto anche in termini di effort/beneficio aziendale.
- **ETRA SPA SOCIETA' BENEFIT** (Vigonza – PD) – Risorse Umane. Il progetto di tirocinio prevede di supportare la D&I Manager nelle iniziative in essere e da progettare e implementare in tema di benessere organizzativo, welfare e inclusione.
- **GSI Global System Integration Srl** (Ponte di Piave – TV) – Area Commerciale&Marketing – Junior export and marketing. Il progetto prevede il potenziamento dello studio di mercati e delle azioni di ricerca di potenziali opportunità per prodotti altamente innovativi in relazione alla transizione energetica, specificamente in aree produttive, industrie di processo, ambienti di lavoro, nel settore HVAC.
- **STIGA S.p.A.** (Castelfranco Veneto – TV) – PI & ESG - Sustainability Specialist. Il progetto prevede che il/la tirocinante supporti la raccolta e la redazione del bilancio di sostenibilità anche attraverso il contatto con le filiali commerciali e i referenti degli stabilimenti in Cina e Slovacchia. Le principali attività previste a supporto del team di progetto saranno: -gestione della raccolta, analisi e validazione dei dati GRI; -gestione delle indagini annuali per il coinvolgimento degli stakeholder; -coordinamento dei Comitati ESG periodici, monitorando i Progetti Strategici; -partecipazione proattiva alla redazione del Bilancio di Sostenibilità; - gestione dei rapporti con i revisori e i consulenti esterni; -collaborazione con i dipartimenti di comunicazione (Marketing/PR) e con tutti gli stakeholder interni.
- **Villa Romivo Srl Società Benefit (Agenzia Generali di Montebelluna di Generali Italia Spa)** (Montebelluna – TV) – Area Amministrativa. Il tirocinio è finalizzato a sviluppare e potenziare il progetto WELLPACT – Patto per un welfare condiviso che prevede un percorso di sviluppo e crescita attraverso la formazione e l'accompagnamento del personale dell'Agenzia sul tema del welfare. Principali attività: Esame del Piano welfare in corso e valutazione possibilità miglioramento. Studio sostenibilità aziendale, processo comunicativo all'interno ed esterno dell'azienda, preparazione bilancio sostenibilità. Essendo società benefit è previsto il supporto alla redazione della relazione di impatto.

In fase di presentazione della candidatura sarà possibile indicare la propria preferenza, non vincolante, per al massimo 2 aziende/aree di inserimento/progetti tra quelli dell'elenco. All'interno del

form dedicato alla presentazione della domanda di partecipazione sarà possibile consultare nello specifico anche una sintesi delle attività proposte per ciascun progetto di stage.

Il matching definitivo tra aziende e tirocinanti sarà a cura dell'Ufficio Career Service, sulla base delle disponibilità e delle preferenze di ambo le parti, anche attraverso colloqui individuali.

Il Career Service si riserva l'opportunità di integrare, anche successivamente alla chiusura del bando, in fase di selezione delle candidature, l'elenco delle aziende aderenti al progetto, qualora la disponibilità di quelle che hanno inizialmente aderito venga meno o non ci siano matching da poter effettuare.

5. DURATA DELLO STAGE

La durata del tirocinio è di 3 mesi continuativi a partire indicativamente dai mesi di Ottobre-Novembre 2026.

Il tirocinio potrà essere prorogato oltre la durata prevista, in accordo con l'ente ospitante, senza finanziamento da parte dell'Università.

6. SUPPORTO FINANZIARIO/BORSE DI TIROCINIO

Il presente Bando assegna 5 borse per il progetto di tirocinio "Valore al Lavoro: welfare e sostenibilità nelle imprese".

Fatta salva la disponibilità di bilancio, l'importo unitario del contributo è stato definito in 2.100,00 euro lordi complessivi per ciascun tirocinio, ovvero 700,00 euro lordi mensili per ciascuno dei tre mesi di stage previsti, per un impegno settimanale indicativo di 40h.

L'importo complessivo assegnato ai beneficiari è soggetto a tassazione IRPEF, secondo la normativa vigente in Italia.

Il contributo verrà erogato ai vincitori in un'unica soluzione alla conclusione del tirocinio, a seguito della regolare presentazione della documentazione finale di tirocinio e dell'avvenuto riconoscimento dei CFU in carriera. Il contributo sarà accreditato esclusivamente sulla CartaConto di Ateneo, che andrà obbligatoriamente attivata non appena si avrà conferma del tirocinio.

In caso di interruzione del tirocinio prima del completamento del periodo minimo dei 3 mesi previsti per l'erogazione del contributo, o di mancato riconoscimento di almeno 6 CFU in carriera, il contributo non verrà erogato e il/la candidato/a perderà la possibilità di accedere in altro modo al bando consentendo così lo scorrimento della graduatoria in favore degli studenti e delle studentesse utilmente collocati e valutati idonei ma non vincitori.

La borsa potrà essere cumulabile a eventuali contributi economici/facilitazioni erogati dagli enti o dalle aziende ospitanti.

7. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Le domande saranno accolte dal Settore Tirocini Italia, entro le ore 23:59 del giorno 4/10/2026, utilizzando esclusivamente il form¹ disponibile nella sezione Stage in Italia dell'area riservata a cui si accede con le credenziali di Ateneo.

Alla domanda di candidatura andrà allegato il CV, la lettera motivazionale in italiano e la certificazione di conoscenza della Lingua Italiana a livello C1 per i candidati non madrelingua.

ATTENZIONE

Saranno automaticamente esclusi i candidati le cui domande risultino:

- pervenute fuori termine;
- incomplete o errate;
- non redatte sugli appositi moduli predisposti dall'Università;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

Si può presentare domanda una sola volta, pena l'annullamento della domanda stessa.

Non sarà possibile modificare o annullare successivamente la domanda presentata.

¹ Il form online consente di presentare domanda una sola volta, pertanto si invita a fare attenzione durante la compilazione, poiché non sarà possibile modificare o annullare successivamente la domanda presentata.

8. SELEZIONE DEI CANDIDATI E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Le candidature saranno valutate da un'apposita Commissione, che sarà nominata successivamente con provvedimento dirigenziale. La Commissione sarà chiamata alla valutazione dell'idoneità delle candidature in base ai requisiti oggettivi previsti dal Bando, alla successiva presentazione alle aziende partecipanti e alla selezione definitiva dei 5 vincitori, in esito ai colloqui e sulla base delle disponibilità e delle preferenze espresse da ambo le parti.

La graduatoria sarà stabilita utilizzando come criteri: quello del merito ovvero il rapporto tra la media ponderata e il numero di crediti formativi maturati e registrati alla data di chiusura del bando; la regolarità del percorso di studi; la valutazione del CV e della lettera motivazionale. Inoltre la Commissione potrà valutare l'opportunità di effettuare eventuali colloqui conoscitivi e di approfondimento con i candidati sia prima della trasmissione dei CV alle aziende sia nella fase successiva al contatto diretto con le aziende. L'esito quindi dei colloqui di selezione individuale costituiranno ulteriore criterio di valutazione per la formazione della graduatoria definitiva.

A parità di punteggio si procederà considerando la maggiore età dei candidati.

La graduatoria dei vincitori e dei candidati idonei in caso di rinunce sarà pubblicata nell'area riservata del sito web di Ateneo entro 4 settimane al massimo dalla chiusura del presente bando. La pubblicazione ha, a tutti gli effetti, valore di notifica.

I vincitori riceveranno anche comunicazione via email.

In caso di rinuncia i vincitori sono tenuti a darne tempestiva comunicazione al Settore Tirocini Italia via email (stage@unive.it) entro 24 ore dalla comunicazione di conferma inviata dal Settore Tirocini Italia.

Le riserve saranno contattate tempestivamente e potranno subentrare ai vincitori in caso di rinuncia, nei limiti dei tempi, delle scadenze, della disponibilità e dell'accettazione delle aziende ospitanti.

9. TRATTAMENTO E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 ("Regolamento") i dati personali raccolti con la compilazione della domanda di partecipazione (dati anagrafici, di contatto e carriera universitaria) saranno trattati dall'Università Ca' Foscari Venezia, titolare del trattamento nella persona della Magnifica Rettore, con strumenti manuali ed elettronici, nell'ambito delle proprie finalità istituzionali, ovvero per permettere ai propri studenti e laureati di svolgere stage e/o avviare rapporti di lavoro in adempimento di quanto prescritto dalla Legge 24 giugno 1997, n. 196 (per stage curricolari) e dalla DGR n. 1816/2017 della Regione del Veneto (per tirocini formativi e di orientamento). I dati forniti per la partecipazione alla procedura di selezione sono trattati per la gestione della predetta procedura di selezione e della relativa graduatoria.

La base giuridica dei predetti trattamenti è quindi rappresentata dall'art. 6.1.e) del Regolamento ("esecuzione di un compito d'interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri").

10. UFFICIO DI RIFERIMENTO E CONTATTI

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a:

Università Ca' Foscari Venezia
Ufficio Career Service - Settore Tirocini Italia
Telefono: 041 234 7508 – 366 6294221
Email: stage@unive.it
Sito web: <https://www.unive.it/pag/10599/>

Indirizzo sede di Venezia: Ca' Foscari Sede Centrale - Dorsoduro 3246 – 30123 (VE)

Orario di sportello telefonico (previa prenotazione²):

- martedì, h. 9.30 - 12.30 (in presenza)
- mercoledì, h. 9.30 - 12.30 e h. 14.30 - 16.30 (telefonico)
- venerdì, h. 9.30 - 12.30 (telefonico)

² E' necessario fissare un appuntamento online: <https://www.unive.it/pag/10599/>