

Selezione pubblica per il conferimento di per la selezione di n. 2 borse di ricerca (durata mesi 12 ciascuna) - DGR 1522/2022 - Progetto cod. 57-0001-1522-2022 "G.I.R.L.S.: Giovani Innovatrici in Rete, Leader nella Società" CUP H44G23000050007- tutor prof.ssa C. Colapinto- procedura bandita dal Dipartimento di Management con rep. n. 831/2023 - prot n. 236369 del 18/10/2023.

VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

La Commissione esaminatrice, nominata con Decreto della Direttrice rep. n. 925/2023 - prot n. 251566 del 08/11/2023 composta da:

- prof.ssa Cinzia Colapinto – Presidente
- prof. Claudio Giachetti – Componente
- prof. Michele Pinelli – Componente e segretaria verbalizzante

si riunisce in modalità telematica **il giorno 9 novembre 2023 alle ore 16:00** al fine di definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. n. **830/2023 – prot. n. 236368 del 18/10/2023.**

La prof.ssa Cinzia Colapinto presiede la riunione e funge da segretario verbalizzante il prof. Michele Pinelli.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dalle persone candidate, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV e alla documentazione allegati e al colloquio avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.

La Commissione, disponendo di un punteggio complessivo per la valutazione che non potrà essere superiore a **100 punti**, decide di dettagliare la griglia di valutazione ai titoli, al CV e alla documentazione allegati e al colloquio nel modo seguente:

INTERVENTO 1 – BOAT: FASE 1 – “Fare rete: networking e diffusione per il progetto GIRLS”	
CRITERI E PUNTEGGIO MASSIMO	DETTAGLIO CRITERI
Eventuali titoli valutabili (max 20 punti)	<p>Max 20 punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseguimento Laurea Magistrale in aree attinenti al progetto di studio e ricerca con votazione superiore a 102; fino a 10 punti - Conseguimento certificati in strumenti per community management e/o utilizzo software per analisi dati; fino a 5 punti - Conseguimento di un Dottorato in Management e Pubblicazioni scientifiche in ambito management; fino a 5 punti
Competenze (max 20 punti)	<p>Max 20 punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Competenze di community management e promozione dello sviluppo delle reti; fino a 5 punti

	<ul style="list-style-type: none"> - Competenze relative alle dinamiche di leadership ed alla progettazione partecipativa e capacità di lavorare sul territorio a favore dello sviluppo locale, quindi come esperto sotto il profilo relazionale, socio-politico ed economico; fino a 5 punti - Adeguata conoscenza di strumenti di community building e delle principali piattaforme di gestione del network (community management), oltre ai principali strumenti di comunicazione (online e offline); Fino a 3 punti - Buona conoscenza di sistemi di raccolta e analisi di dati qualitativi (raccolti principalmente attraverso interviste e focus group) e quantitativi (dove è preferibile la conoscenza, anche basilare, di software di analisi); fino a 5 punti - Possesso di competenze trasversali quali autonomia, problem solving, capacità di pianificare ed organizzare, gestione di gruppi di lavoro, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d’iniziativa, capacità comunicativa. Fino a 2 punti
Colloquio (max 60 punti)	<ul style="list-style-type: none"> - Max 30 punti: per il grado di comprensione dimostrato nei confronti del progetto di ricerca oggetto del bando; - Max 25 punti: per le conoscenze e abilità illustrate dal candidato durante il colloquio per lo svolgimento delle attività di ANIMAZIONE TERRITORIALE richieste dal bando. In particolare, saranno verificate le seguenti conoscenze e abilità: Conoscenza delle principali teorie legate alla raccolta e analisi di dati qualitativi e quantitativi Conoscenza dei problemi/tecniche di community management - Max 5 punti: accertamento lingua italiana
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIA MINIMA DI IDONEITÀ COMPLESSIVA	65
Soglia minima per l’ammissione al colloquio	25
Soglia minima per il superamento del colloquio	40

INTERVENTO 2 – BORI: FASE 2 – “Attività di progettazione e attuazione di azioni di monitoraggio e di valutazione degli interventi del progetto GIRLS”

CRITERI E PUNTEGGIO MASSIMO	DETTAGLIO CRITERI
Eventuali titoli valutabili (max 20 punti)	<ul style="list-style-type: none"> - Max 20 punti: - Conseguimento Laurea Magistrale in aree attinenti al progetto di studio e ricerca con votazione superiore a 102; fino a 5 punti - Conseguimento certificati in ambito management o di software di analisi dati; fino a 5 punti - Partecipazione a progetti di ricerca nazionali o internazionali; fino a 5 punti - Conseguimento di un Dottorato in Management e Pubblicazioni scientifiche in ambito management.; fino a 5 punti
Competenze (max 20 punti)	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguata conoscenza dei principali sistemi di raccolta e analisi di dati qualitativi (raccolti principalmente attraverso interviste e focus group) e quantitativi (dove è preferibile la conoscenza, anche basilare, di software di analisi); fino a 10 punti - Saranno preferenziali esperienze in monitoraggio (reperimento di dati e informazioni, supervisione delle attività di progetto, ecc) e valutazione di progetti (analisi della coerenza tra gli obiettivi dichiarati e quelli effettivamente raggiunti; coerenza tra obiettivi e metodi ed attività impiegati per raggiungerli; grado di raggiungimento degli obiettivi, ecc); fino a 5 punti - Possesso di competenze trasversali quali autonomia, problem solving, capacità di pianificare ed organizzare, gestione di gruppi di lavoro, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d'iniziativa, capacità comunicativa. fino a 5 punti
Colloquio (max 60 punti)	<ul style="list-style-type: none"> - Max 30 punti: per il grado di comprensione dimostrato nei confronti del progetto di ricerca oggetto del bando; - Max 25 punti: per le conoscenze e abilità illustrate dal candidato durante il colloquio per lo svolgimento delle attività di ricerca richieste dal bando. In particolare, saranno verificate le seguenti conoscenze e abilità: Conoscenza delle principali teorie di raccolta e analisi di dati qualitativi e quantitativi, oltre a teorie/letteratura su responsabilità sociale. Conoscenza dei problemi/tecniche di gestione di progetti

	- Max 5 punti: accertamento lingua italiana e INGLESE
TOTALE PUNTI DISPONIBILI	100
SOGLIA MINIMA DI IDONEITÀ COMPLESSIVA	70
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	25
Soglia minima per il superamento del colloquio	45

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria di Dipartimento di ricevere tutta la documentazione inviata dalle persone candidate per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 15.00 del giorno 10 novembre 2023** in modalità telematica per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione dell'elenco persone ammesse al colloquio.

Alle ore 17: 00 la seduta ha termine.

Letto, approvato e firmato digitalmente.

La Commissione:

- prof.ssa Cinzia Colapinto – Presidente
- prof. Claudio Giachetti– Componente
- prof. Michele Pinelli– Componente e segretario verbalizzante.