

**Selezione pubblica per il conferimento di per la selezione di n. 1 borsa di ricerca dal titolo "CA' FOSCARI – FATTORI CRITICI NEL PASSAGGIO GENERAZIONALE AL FEMMINILE" (durata 12 mesi) - DGR 1522/2022 - nell'ambito del progetto cod. 1098-0001-1522-2022, dal titolo "GENERAZIONI(E) D'IMPRESA: generare impresa nella parità di genere", CUP H34G23000130007- tutor Prof. Michele Pinelli - procedura bandita dal Dipartimento di Management con rep. n. 830/2023 – prot. n. 236368 del 18/10/2023.**

### VERBALE SEDUTA PRELIMINARE

La Commissione esaminatrice, nominata con Decreto della Direttrice rep. n. 923/2023 - prot n. 251433 del 08/11/2023 composta da:

- prof. Michele Pinelli – Presidente
- prof. Claudio Giachetti– Componente
- prof.ssa Cinzia Colapinto– Componente e segretaria verbalizzante

si riunisce in modalità telematica **il giorno 10 novembre 2023 alle ore 11:10**, al fine di definire i criteri di valutazione delle candidature presentate in seno al bando rep. n. **830/2023 – prot. n. 236368 del 18/10/2023**.

Il prof. Michele Pinelli presiede la riunione e funge da segretaria verbalizzante la prof.ssa Cinzia Colapinto.

La Commissione, prima di esaminare la documentazione prodotta dalle persone candidate, è chiamata a determinare i criteri di valutazione.

La valutazione delle candidature in base ai titoli, al CV e alla documentazione allegati e al colloquio avverrà con riguardo alla loro specifica rilevanza rispetto all'attività di ricerca da svolgere.

La Commissione, disponendo di un punteggio complessivo per la valutazione che non potrà essere superiore a **100 punti**, decide di dettagliare la griglia di valutazione ai titoli, al CV e alla documentazione allegati e al colloquio nel modo seguente:

CRITERI E PUNTEGGIO MASSIMO	DETTAGLIO CRITERI
Titoli post-lauream ( <b>max 20 punti</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Max 20 punti:</b></li> <li>- Conseguimento di un Dottorato in Management, Economia, Psicologia o Sociologia; fino a 5 punti</li> <li>- Pubblicazioni scientifiche in ambito Management, Economia, Psicologia o Sociologia; fino a 15 punti</li> </ul>
Comprovate conoscenze/competenze sul tema oggetto del bando ( <b>max 20 punti</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Max 20 punti:</b></li> <li>- Competenze e/o conoscenze sul tema di Family Business Management; fino a 5 punti</li> <li>- Competenze e/o conoscenze sul tema di successione in ambito aziendale; fino a 5 punti</li> <li>- Competenze e/o conoscenze sul tema della discriminazione di</li> </ul>

	<p>genere; fino a 5 punti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Competenze e/o conoscenze in tema di metodologie di ricerca qualitative e/o quantitative; fino a 5 punti</li> </ul>
Colloquio ( <b>max 60 punti</b> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Max 30 punti:</b> per il grado di padronanza dimostrato dal candidato della materia oggetto del bando;</li> <li>- <b>Max 25 punti:</b> per le conoscenze illustrate dal candidato durante il colloquio riguardo metodologie di raccolta e analisi di dati qualitativi e quantitativi;</li> <li>- <b>Max 5 punti:</b> accertamento lingua italiana</li> </ul>
<b>TOTALE PUNTI DISPONIBILI</b>	<b>100</b>
<b>SOGLIA MINIMA DI IDONEITÀ COMPLESSIVA</b>	<b>60</b>
Soglia minima per l'ammissione al colloquio	<b>10</b>
Soglia minima per il superamento del colloquio	<b>50</b>

Definiti i criteri secondo quanto fin qui precisato, la Commissione richiede alla segreteria di Dipartimento di ricevere tutta la documentazione inviata dalle persone candidate per procedere con la successiva attività di valutazione.

La Commissione è convocata per le **ore 14.00 del giorno 10 novembre 2023** in modalità telematica per la valutazione dei titoli, dei CV e della documentazione allegata alle candidature, e per la successiva disposizione dell'elenco persone ammesse al colloquio.

Alle ore 11.30 la seduta ha termine.

Letto, approvato e firmato digitalmente.

La Commissione:

- prof. Michele Pinelli – Presidente
- prof. Claudio Giachetti – Componente
- prof.ssa Cinzia Colapinto – Componente e segretaria verbalizzante.