



Decreto della Direttrice

Oggetto: Procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa cui affidare un incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto Horizon Europe REBALANCE – Rebalancing disruptive business of multinational corporation and global value in chains within democratic and inclusive citizenship processes - CUP H73C22000330006 – responsabile prof. Francesco Rullani

LA DIRETTRICE

- VISTO il decreto legislativo n. 165/2001, articolo 7 e successive modificazioni
VISTA la Legge n. 232 dell'11/12/2016, art. 1 co. 303, che prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, co. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo di legittimità della Corte dei Conti di cui alla legge n. 20/1994 (art. 3, co. 1, lett. f-bis)
VISTO lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 750 dell'8 settembre 2011, ai sensi dell'art. 2 c. 5 della Legge 30 dicembre 2010
VISTO Il Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi a soggetti esterni all'Ateneo (emanato con D.R. n. 914/2011 del 27/10/2011 e modificato con D.R. n. 321 del 22/04/2014 e D.R. n. 548 del 10/07/2019)
VISTO Il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;
VISTO il bilancio di previsione 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15/12/2023
VISTO il budget 2024 del Dipartimento di Management approvato dal Consiglio del Dipartimento nella seduta del 19/10/2023, e successive variazioni
VISTO il Grant Agreement-101061342 rep. 2667/2022 prot. n. 0062513 del 27/06/2022 Progetto Horizon Europe "REBALANCE – Rebalancing disruptive business of multinational corporation and global value in chains within democratic and inclusive citizenship processes" CUP H73C22000330006 – responsabile scientifico prof. Francesco Zirpoli
VISTA la richiesta del prof. Francesco Zirpoli di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca aventi per oggetto "Supporto all'implementazione di task progettuali trasversali ai seguenti WP 4, 5 e 6 del progetto REBALANCE" – responsabile delle attività prof. Francesco Rullani
VISTO la delibera della Giunta di Dipartimento del 10 aprile 2024, che autorizza l'indizione della procedura di selezione
CONSIDERATO che la copertura finanziaria graverà alla voce COAN A.C.03.07.02.01 "Incarichi professionali e occasionali – ricerca" per complessivi € 3.000,00 lordo Ateneo a gravare nel progetto MAN.REBALANCE.HE, anticipata n. 20705/2024

PREMESSO

- che l'università garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico oggetto del presente avviso;
- che l'uso del genere maschile per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplicità del testo

DECRETA

- Art. 1 Indizione** - presso l'Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management è indetta una procedura comparativa di curricula, volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo di una risorsa necessaria allo svolgimento, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, di attività di supporto alla ricerca aventi per oggetto "Supporto all'implementazione di task progettuali trasversali ai seguenti WP 4, 5 e 6 del progetto REBALANCE" - CUP H73C22000330006 – responsabile delle attività prof. Francesco Rullani e, qualora la verifica dia esito negativo, volta a disciplinare l'individuazione di soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo professionale richiesto.
- Art. 2 Oggetto dell'incarico, periodo** - Le prestazioni dei soggetti che saranno individuati avranno per oggetto le seguenti attività, collegate a questi WP:
WP 4 – The future of democracy: alternative business models and their transformative power

WP 5 – Pulling the strings: Integrating the interactions among democracy and economic actors and dissemination

WP 6 – Pathways to impact: Communication and exploitation of results.

Cerchiamo un/una esperto/a che lavori su Research Question 8 - In che modo i partenariati intersettoriali e le loro strutture di rete favoriscono l'empowerment dei loro beneficiari? Nello specifico, dovrà occuparsi della codifica dei dati, ovvero dovrà accedere ai dati e analizzarli con metodi qualitativi (ad esempio Gioia Method) utilizzando la prospettiva dei modelli di business sostenibili (WP4). Inoltre, dovrà contribuire all'organizzazione delle attività di integrazione della ricerca (WP5) e all'animazione dell'Osservatorio previsto dal Progetto Rebalance (WP6). L'obiettivo del suo lavoro è quello di fornire competenze nella creazione di canali di diffusione della ricerca prodotta dal progetto sui modelli di business sostenibili. Il/La candidato/a deve avere una comprovata esperienza nella ricerca accademica sui modelli di business innovativi e sostenibili, al fine di contribuire ai compiti sopra menzionati.

We are looking for an expert who will work on Research Question 8 – How are cross-sector partnerships and their network structures conducive to the empowerment of their beneficiaries? More specifically, he/she should work on data coding, meaning that he/she will access and analyze the data using qualitative methods (e.g. Gioia Method) using the perspective of sustainable business models (WP4). Also, he/she should help with organizing research integration activities (WP5) and animating the Observatory envisioned by the Rebalance Project (WP6). The scope of his/her work is provide expertise in establishing the dissemination channels of the research produced by the Project on sustainable business models. The candidate should have a proven track record in academic research regarding innovative sustainable business models, in order to help with the above mentioned tasks.

Per le attività descritte è previsto un impegno di n. 3,5 mesi dalla data di stipula del contratto.

La modalità di realizzazione delle attività verrà concordata con il soggetto individuato, in stretta relazione con il responsabile scientifico e la Segreteria del Dipartimento.

Art. 3 Requisiti richiesti e esito della selezione - Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- diploma di laurea magistrale (DM 270/04)/specialistica (DM 509/99)/vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999), in ambito Management, economia e settori affini (esempio: Ingegneria gestionale), con voto minimo di laurea 105/110;
- buona conoscenza, desumibile dal CV, delle lingue italiana ed inglese, scritte e parlate;
- comprovata capacità di condurre ricerca basata su metodi etnografici;
- comprovata conoscenza della letteratura sul tema dei sustainable business model.

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno esaminati dalla Commissione, di cui al successivo art. 7, che li potrà considerare equivalenti ai fini dell'ammissione, fatta salva la normativa vigente in materia.

L'esito della procedura comparativa con l'indicazione dei candidati prescelti sarà pubblicato nel sito web dell'Università Ca' Foscari Venezia all'indirizzo <https://www.unive.it/data/12108/> in data **10/05/2024** oltre che nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo - Albo on line, sia se conseguente a ricognizione interna, sia se individuato un soggetto esterno.

Di seguito sono riportati i requisiti, le modalità e i termini di presentazione della domanda e di svolgimento della procedura comparativa per il personale dipendente dell'Ateneo e, qualora la ricognizione interna dia esito negativo, per i soggetti esterni.

Art. 4 Modalità di presentazione delle domande per i soggetti interni - Ai fini della ricognizione interna, può presentare domanda il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo assunto a tempo indeterminato in regime di orario a tempo pieno, in distacco temporaneo per i periodi indicati al precedente art. 2 ed in possesso dei requisiti indicati al precedente art. 3.

La domanda, redatta su carta semplice seguendo lo schema allegato (allegato 1) e corredata da curriculum vitae, entrambi sottoscritti, e da autorizzazione del responsabile della struttura di appartenenza, dovrà essere inoltrata direttamente al Dipartimento di Management **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 03/05/2024:**

a) a mezzo posta elettronica all'indirizzo segreteria.management@unive.it;

b) attraverso PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@pec.unive.it

Si invita a riportare la seguente dicitura **“Procedura per l'individuazione di una risorsa – Rebalance”** (riportare i dati di repertorio e protocollo presenti sul frontespizio)”.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine.

Tali domande saranno valutate dal responsabile del Dipartimento di Management tramite valutazione dei curricula nel rispetto della disciplina delle mansioni prevista dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e del vigente Regolamento di Ateneo per l'affidamento di incarichi a soggetti esterni all'Ateneo.

In caso di esito positivo della valutazione, ai fini dell'assegnazione in mobilità parziale del personale tecnico amministrativo individuato, il responsabile del Dipartimento di Management invierà formale richiesta, secondo le modalità previste, alla A.R.U, che provvederà all'assegnazione.

Art. 5 Modalità di presentazione delle domande per i soggetti esterni - Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa i soggetti esterni all'Ateneo in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3.

La domanda di ammissione alla procedura comparativa, corredata dal curriculum vitae, entrambi sottoscritti, da redigere su carta semplice seguendo lo schema allegato (allegato 2), dovrà pervenire al Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari Venezia in S. Giobbe Cannaregio 873 – 30121 Venezia, entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 03/05/2024** con le seguenti modalità:

a) a mezzo posta elettronica all'indirizzo segreteria.management@unive.it;

b) attraverso PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@pec.unive.it

In tutti i casi dovrà essere allegata la fotocopia di un valido documento di riconoscimento del candidato, pena inammissibilità della candidatura.

Si invita a riportare la seguente dicitura **“Procedura per l'individuazione di una risorsa - Rebalance”** (riportare i dati di repertorio e protocollo presenti sul frontespizio)”.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine.

Si invitano i candidati che utilizzano l'invio tramite posta elettronica ordinaria a richiedere conferma della ricevuta della domanda.

Art. 6 Requisiti per l'ammissione - I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- Titolo di studio come indicato al precedente art. 3;
- Capacità, conoscenze e competenze al precedente art. 3;
- non avere subito condanne penali che abbiano comportato quale sanzione accessoria l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento di Management, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Per i riferimenti ai suddetti organi, dal sito di Ateneo seguire il percorso

homepage>ateneo>organi di ateneo o cliccare sul seguente link

<http://www.unive.it/pag/11014/>

- non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università Ca' Foscari Venezia, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012;

- non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell'interesse dell'Università Ca' Foscari Venezia.

Saranno valutati quali titoli preferenziali:

- Esperienza di lavoro o studio all'estero di almeno 6 mesi.

I candidati, nella domanda di ammissione alla procedura comparativa, redatta in carta libera, dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale recapito telefonico, insussistenza di situazioni comportanti incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione, la puntuale dichiarazione del possesso

dei requisiti sopra elencati e l'esatto recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. I candidati stranieri dovranno altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 7 Modalità di selezione - La selezione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, composta da esperti nella materia oggetto della prestazione dell'incarico da affidare, che sarà nominata con provvedimento del Responsabile della struttura richiedente. La Commissione valuterà le domande di partecipazione alla selezione secondo i criteri di valutazione previsti dal presente avviso.

La valutazione comparativa dei curricula sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotti dai candidati.

Art. 8 Criteri di valutazione - La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione titoli ed altre esperienze formative attinenti: massimo 10 punti;
- valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti.

Art. 9 Esito della valutazione - La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità. Al termine della procedura di ricognizione e comparazione la Commissione redige un verbale indicando e motivando il risultato della valutazione e individuando il candidato prescelto.

Art. 10 Forma di contratto e compenso previsto – Al termine della procedura, sarà stipulato un contratto di prestazione di lavoro autonomo, con durata di n. 3,5 mesi dalla data di stipula del contratto e per un corrispettivo di € 2.290,00 (duemiladuecentonovanta/00) da intendersi come importo al lordo delle ritenute a carico del percipiente.

Il compenso dovuto sarà liquidato a conclusione del contratto e previa verifica dell'attività svolta. Il prestatore d'opera sarà tenuto alla presentazione di una relazione finale illustrativa delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti.

Qualora il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica e soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dovrà presentare l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

L'Università si riserva la facoltà di non procedere alla stipula del contratto qualora, per qualunque motivo, vengano meno la necessità, la possibilità, l'interesse, la copertura finanziaria o la convenienza alla stipula dello stesso.

Art. 11 Responsabile del procedimento - Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., il responsabile del procedimento amministrativo della presente selezione è la dott.ssa Sonia Pastrello, Segretaria del Dipartimento di Management.

Art. 12 Rinvio - Per quanto non specificato dal presente bando, si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo al personale esterno, nonché dalla vigente normativa in materia.

Il trattamento dei dati personali avverrà in conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" e dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali"; per maggiori informazioni si rimanda all'apposita informativa disponibile alla seguente pagina <https://www.unive.it/pag/36550/>

La Direttrice
prof.ssa Anna Comacchio

Visto - R.P.A.
la Segretaria del Dipartimento
dott.ssa Sonia Pastrello